



15 de maio de 2024

ESTATÍSTICAS DE FLUXOS ENTRE ESTADOS DO MERCADO DE TRABALHO

1.º trimestre de 2024

## **25,9% DOS DESEMPREGADOS NO 4.º TRIMESTRE DE 2023 TRANSITARAM PARA O EMPREGO NO 1.º TRIMESTRE DE 2024**

Do total de pessoas que estavam desempregadas no 4.º trimestre de 2023, 56,4% (200,0 mil) permaneceram nesse estado no 1.º trimestre de 2024, 25,9% (91,8 mil) transitaram para o emprego e 17,7% (62,8 mil) transitaram para a inatividade.

No mesmo período, 28,7% (48,9 mil) dos homens desempregados e 23,3% (43,0 mil) das mulheres desempregadas transitaram para o emprego.

Do 4.º trimestre de 2023 para o 1.º trimestre de 2024, 30,8% (70,0 mil) dos desempregados de curta duração e 18,1% (24,6 mil) dos inativos pertencentes à “força de trabalho potencial” transitaram para o emprego.

Ao mesmo tempo, transitaram para um trabalho por conta de outrem 9,7% (65,7 mil) das pessoas que tinham um trabalho por conta própria e 23,2% (82,1 mil) das pessoas que se encontravam desempregadas.

Do total de trabalhadores por conta de outrem que, no 4.º trimestre de 2023, tinham um contrato de trabalho com termo ou outro tipo de contrato, 22,5% (163,9 mil) passaram a ter um contrato sem termo no 1.º trimestre de 2024.

Do número de pessoas que, no 4.º trimestre de 2023, tinham um emprego a tempo parcial, 19,9% (79,7 mil) passaram a trabalhar a tempo completo no 1.º trimestre de 2024.

A percentagem de pessoas que permaneceram empregadas entre o 4.º trimestre de 2023 e o 1.º trimestre de 2024, mas que mudaram de emprego, diminuiu 0,4 p.p. em relação ao último trimestre, fixando-se nos 3,3% (159,4 mil).

---

Do total de pessoas que estavam empregadas no 4.º trimestre de 2023, 96,5% (4 805,8 mil) permaneceram nesse estado no 1.º trimestre de 2024, enquanto 1,7% (83,4 mil) transitaram para o desemprego e 1,8% (91,3 mil) passaram para a inatividade (Figuras 1 e 2 e Quadro 1 do anexo).

Ao mesmo tempo, 56,4% (200,0 mil) das pessoas desempregadas permaneceram desempregadas, enquanto 25,9% (91,8 mil) transitaram para o emprego e 17,7% (62,8 mil) para a inatividade.

Em consequência, o fluxo líquido do emprego (total de entradas menos o total de saídas) foi de sinal positivo e estimado em 39,2 mil pessoas (cf. variação trimestral da população empregada no 1.º trimestre de 2024). Da mesma forma, o fluxo líquido do desemprego foi de sinal positivo e estimado em 13,6 mil pessoas (cf. variação

trimestral da população desempregada no 1.º trimestre de 2024), o que resulta do total de pessoas que transitaram para o desemprego (168,2 mil) ter sido superior ao total das que saíram desse estado (154,6 mil).

Figura 1. Fluxos trimestrais entre estados do mercado de trabalho (milhares de pessoas)

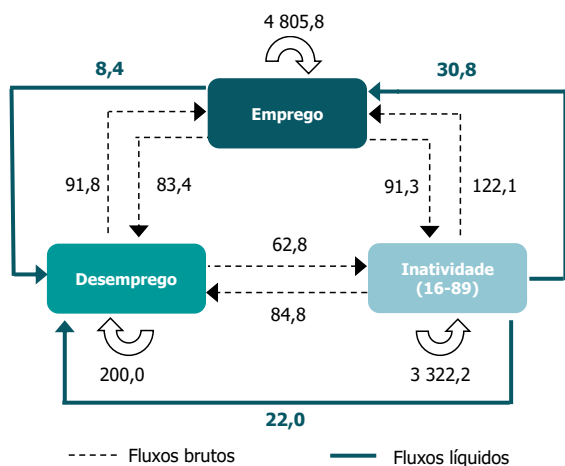
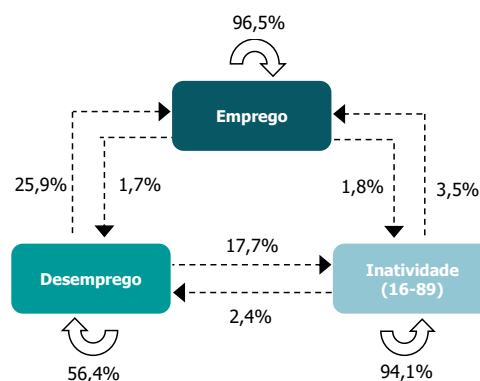


Figura 2. Fluxos trimestrais entre estados do mercado de trabalho (em % do estado inicial)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

Considerando os fluxos com origem no desemprego por sexo (Figuras 3 e 4), estima-se que 28,7% (48,9 mil) dos homens desempregados e 23,3% (43,0 mil) das mulheres desempregadas no 4.º trimestre de 2023 transitaram para o emprego no 1.º trimestre de 2024.

No mesmo período, 14,7% (25,1 mil) dos homens e 20,5% (37,8 mil) das mulheres no desemprego transitaram para a inatividade.

Figura 3. Fluxos trimestrais do desemprego – Homens (em % do estado inicial)

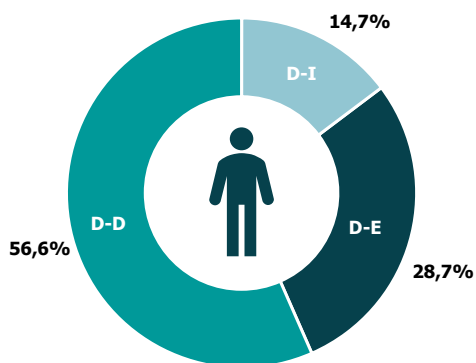
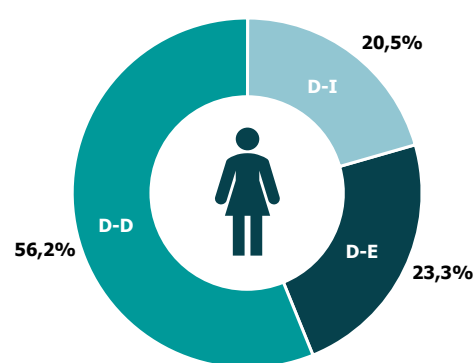


Figura 4. Fluxos trimestrais do desemprego – Mulheres (em % do estado inicial)



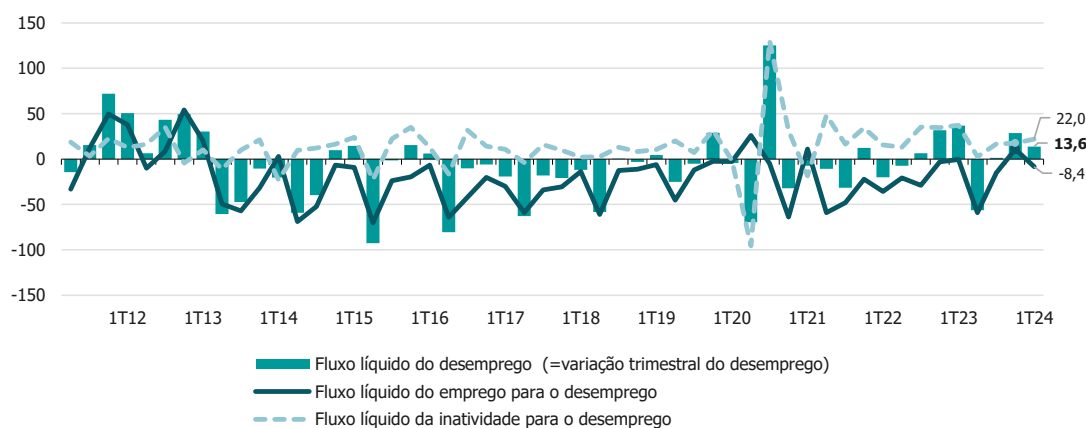
D-E: Do desemprego para o emprego      D-D: Permanência no desemprego      D-I: Do desemprego para a inatividade

Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.



A Figura 4, relativa aos fluxos líquidos trimestrais do desemprego, para a série de dados do Inquérito ao Emprego harmonizada desde 2011, mostra a sua decomposição nos movimentos de entrada e saída com origem e destino no emprego e na inatividade, permitindo desta forma quantificar o contributo de cada fluxo para a variação trimestral do desemprego. No 1.º trimestre de 2024, verifica-se que o fluxo líquido entre a inatividade e o desemprego é aquele que contribui para o aumento do desemprego, na medida em que a diferença entre o total de pessoas que transitaram da inatividade para o desemprego (84,8 mil) e o total das que transitaram do desemprego para a inatividade (62,8 mil) é positiva e superior à diferença entre o total de pessoas que transitaram do emprego para o desemprego (83,4 mil) e o total das que transitaram do desemprego para o emprego (91,8 mil).

Figura 4. Fluxos líquidos trimestrais do desemprego (milhares de pessoas)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

A Figura 5 mostra que 30,8% dos desempregados de curta duração e 18,1% dos inativos pertencentes à “força de trabalho potencial” no 4.º trimestre de 2023 transitaram para o emprego no 1.º trimestre de 2024. No mesmo período, 17,1% dos desempregados de longa duração e 3,0% dos outros inativos também transitaram para o emprego.

De acordo com a Figura 6, 25,8% daqueles inativos que no 4.º trimestre de 2023 pertenciam à “força de trabalho potencial” transitaram para o desemprego no 1.º trimestre de 2024. Trata-se de pessoas não empregadas que, no 4.º trimestre de 2023, não procuraram ativamente emprego ou que não mostraram disponibilidade para começar a trabalhar na semana de referência ou nas duas semanas seguintes caso tivessem encontrado um trabalho e que, no 1.º trimestre de 2024, passaram a cumprir ambos os critérios (procura ativa e disponibilidade para trabalhar no período de referência), integrando assim a população desempregada.

Acresce que 35,5% dos inativos que pertenciam à “força de trabalho potencial” no 4.º trimestre de 2023 transitaram para outro tipo de inatividade no 1.º trimestre de 2024, o que significa que deixaram de procurar ativamente emprego e de ter disponibilidade para começar a trabalhar no período de referência, ficando assim mais afastados do mercado de trabalho.



Figura 5. Fluxos trimestrais entre emprego, desemprego (por duração) e tipo de inatividade (em % do estado inicial)

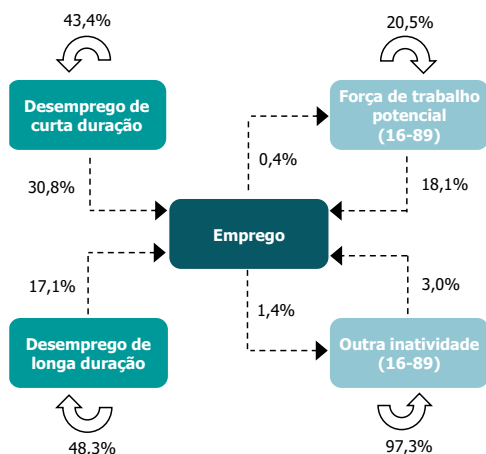
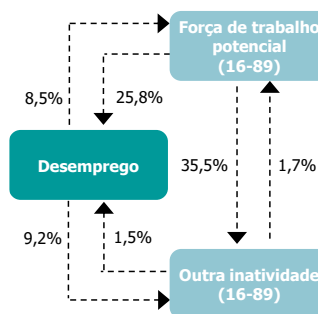


Figura 6. Fluxos trimestrais entre desemprego e tipo de inatividade (em % do estado inicial)



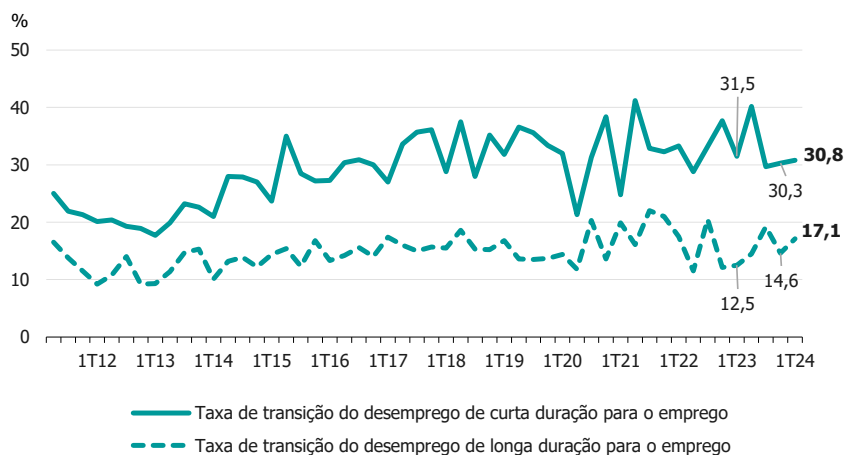
Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

#### Notas:

Força de trabalho potencial - Conjunto dos inativos disponíveis para trabalhar, mas que não procuram emprego, e dos inativos que procuram emprego, mas que não estão disponíveis para trabalhar;  
Outra inatividade - Conjunto dos restantes inativos, que não fazem parte da força de trabalho potencial.

Na Figura 7, apresentam-se as estimativas dos fluxos para o emprego (em % do estado inicial) com origem nos subgrupos do desemprego segundo a duração, referentes à série harmonizada desde 2011. No caso da transição do desemprego de curta duração para o emprego, verifica-se um aumento de 0,5 pontos percentuais (p.p.) em relação ao trimestre anterior e uma diminuição de 0,7 p.p. relativamente ao trimestre homólogo. A transição do desemprego de longa duração para o emprego aumentou em relação aos dois períodos de comparação: 2,5 p.p. e 4,6 p.p., respetivamente. As taxas de transição do desemprego de curta duração para o emprego são sistematicamente superiores às do desemprego de longa duração.

Figura 7. Fluxos trimestrais entre o desemprego (por duração) e o emprego (em % do estado inicial)

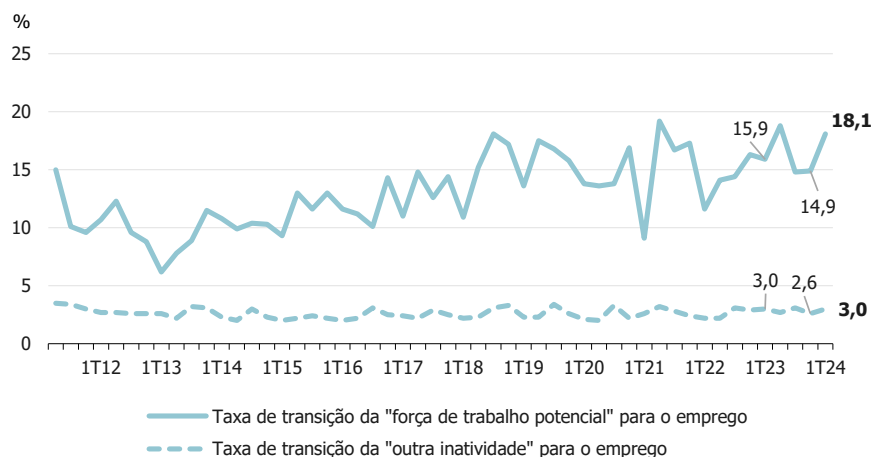


Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.



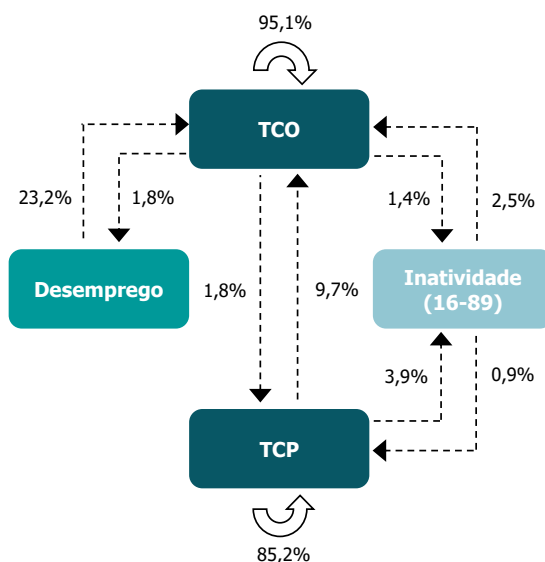
No caso dos fluxos para o emprego segundo o tipo de inatividade (Figura 8), verifica-se um aumento de 3,2 p.p. na transição da “força de trabalho potencial” para o emprego em relação ao trimestre anterior. Relativamente ao trimestre homólogo, este fluxo aumentou 2,2 p.p.

Figura 8. Fluxos trimestrais entre a inatividade (por tipo) e o emprego (em % do estado inicial)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

Figura 9. Fluxos trimestrais entre situações na profissão da população empregada e o desemprego e a inatividade (em % do estado inicial)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

**Notas:**

TCO - Trabalhadores por conta de outrem;

TCP - Trabalhadores por conta própria;

Por motivos de fiabilidade reduzida, não são divulgadas estimativas relativas aos fluxos entre o trabalho por conta própria e o desemprego (trata-se de transições com fraca expressão no mercado de trabalho).





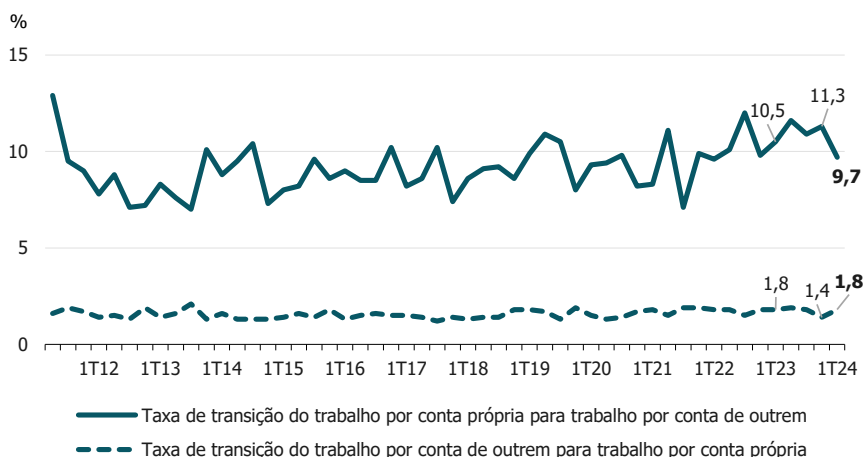
Do 4.º trimestre de 2023 para o 1.º trimestre de 2024, transitaram para um trabalho por conta de outrem 9,7% (65,7 mil) das pessoas que tinham anteriormente um trabalho por conta própria. Em contrapartida, 1,8% (75,4 mil) das pessoas que tinham um trabalho por conta de outrem transitaram para um trabalho por conta própria.

No mesmo período, 23,2% (82,1 mil) dos desempregados transitaram para um trabalho por conta de outrem.

Por fim, transitaram para a inatividade 1,4% (58,4 mil) das pessoas que, no 4.º trimestre de 2023, tinham um trabalho por conta de outrem e 3,9% (26,2 mil) das que tinham um trabalho por conta própria.

De acordo com a Figura 10, a percentagem de trabalhadores por conta própria que, no 1.º trimestre de 2024, transitaram para a situação de trabalho por conta de outrem diminuiu 1,6 p.p. em relação ao trimestre anterior e 0,8 p.p. comparativamente ao mesmo período do ano anterior.

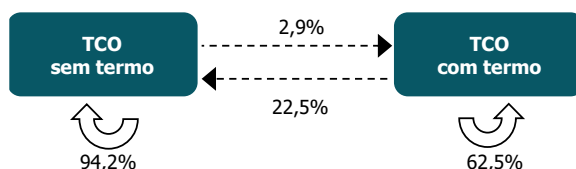
Figura 10. Fluxos trimestrais entre situações na profissão da população empregada (em % do estado inicial)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

Do total de trabalhadores por conta de outrem que, no 4.º trimestre de 2023, tinham um contrato de trabalho com termo ou outro tipo de contrato, 22,5% (163,9 mil) passaram a ter um contrato sem termo no 1.º trimestre de 2024.

Figura 11. Fluxos trimestrais entre tipos de contrato de trabalho dos trabalhadores por conta de outrem (em % do estado inicial)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

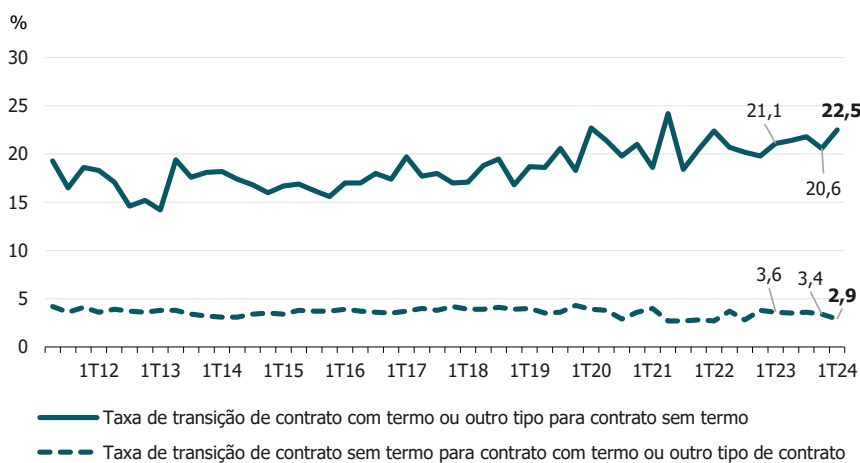
**Notas:**

TCO sem termo - Trabalhadores por conta de outrem com contrato de trabalho sem termo;

TCO com termo - Trabalhadores por conta de outrem com contrato de trabalho com termo ou outro tipo de contrato de trabalho.

A Figura 12 mostra que a percentagem de trabalhadores por conta de outrem que tinham um contrato de trabalho com termo ou outro tipo de contrato e que transitaram para um contrato sem termo no 1.º trimestre de 2024 aumentou 1,9 p.p. em relação ao trimestre anterior e 1,4 p.p. comparativamente ao trimestre homólogo.

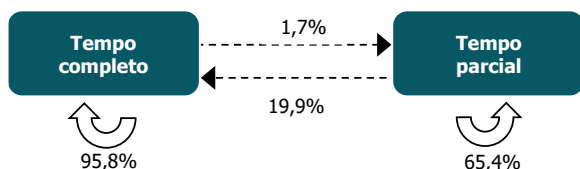
**Figura 12. Fluxos trimestrais entre tipos de contrato de trabalho dos trabalhadores por conta de outrem (em % do estado inicial)**



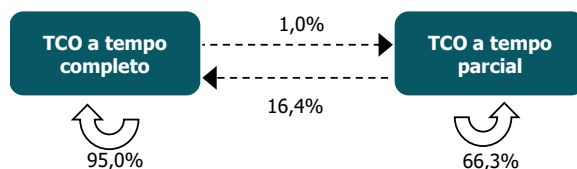
Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

Do 4.º trimestre de 2023 para o 1.º trimestre de 2024, transitaram para um trabalho a tempo completo 19,9% (79,7 mil) das pessoas que tinham inicialmente um trabalho a tempo parcial. Ao mesmo tempo, 16,4% (47,0 mil) dos trabalhadores por conta de outrem a tempo parcial passaram para um trabalho por conta de outrem a tempo completo.

**Figura 13. Fluxos trimestrais entre regimes de duração do trabalho da população empregada (em % do estado inicial)**



**Figura 14. Fluxos trimestrais entre regimes de duração do trabalho dos trabalhadores por conta de outrem (em % do estado inicial)**



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

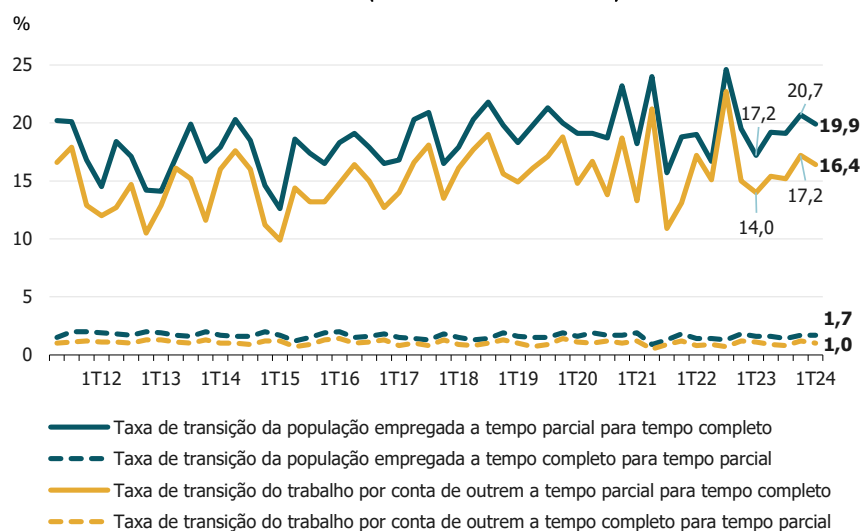
**Notas:**

- Tempo completo - População empregada a tempo completo;
- Tempo parcial - População empregada a tempo parcial;
- TCO a tempo completo - Trabalhadores por conta de outrem a tempo completo;
- TCO a tempo parcial - Trabalhadores por conta de outrem a tempo parcial.



Relativamente ao trimestre anterior, o fluxo da população empregada a tempo parcial para tempo completo diminuiu 0,8 p.p., enquanto em relação ao mesmo trimestre de 2023 se verificou um aumento de 2,7 p.p. Para o subgrupo dos trabalhadores por conta de outrem, a evolução foi idêntica, observando-se uma diminuição de 0,8 p.p. e um aumento de 2,4 p.p. em relação aos dois períodos de comparação, respetivamente.

Figura 15. Fluxos trimestrais entre regimes de duração do trabalho da população empregada e dos trabalhadores por conta de outrem (em % do estado inicial)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

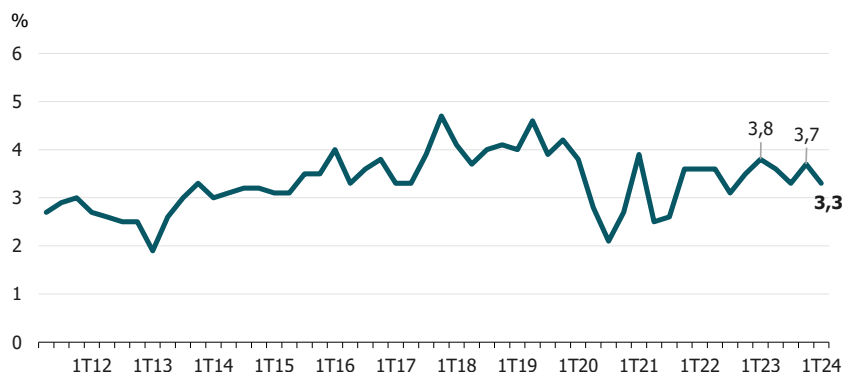
A percentagem de pessoas que permaneceram empregadas entre o 4.º trimestre de 2023 e o 1.º trimestre de 2024, mas que mudaram de emprego, fixou-se em 3,3% (159,4 mil), tendo diminuído 0,4 p.p. em relação ao trimestre anterior e 0,5 p.p. em relação ao mesmo período de 2023.

Este indicador inclui as pessoas que, não tendo mudado diretamente de um emprego para outro, possam ter estado, no intervalo de um trimestre, temporariamente desempregadas ou inativas antes da mudança para um novo emprego. Exclui, contudo, as pessoas cujos contratos de trabalho foram renovados com as empresas onde trabalhavam ou com empresas de trabalho temporário, por não constituírem uma mudança de empregador. A proporção dos que mudam de emprego num trimestre é dada pela relação entre a população empregada que muda de emprego e o número de pessoas que permanecem empregadas, no espaço de um trimestre.





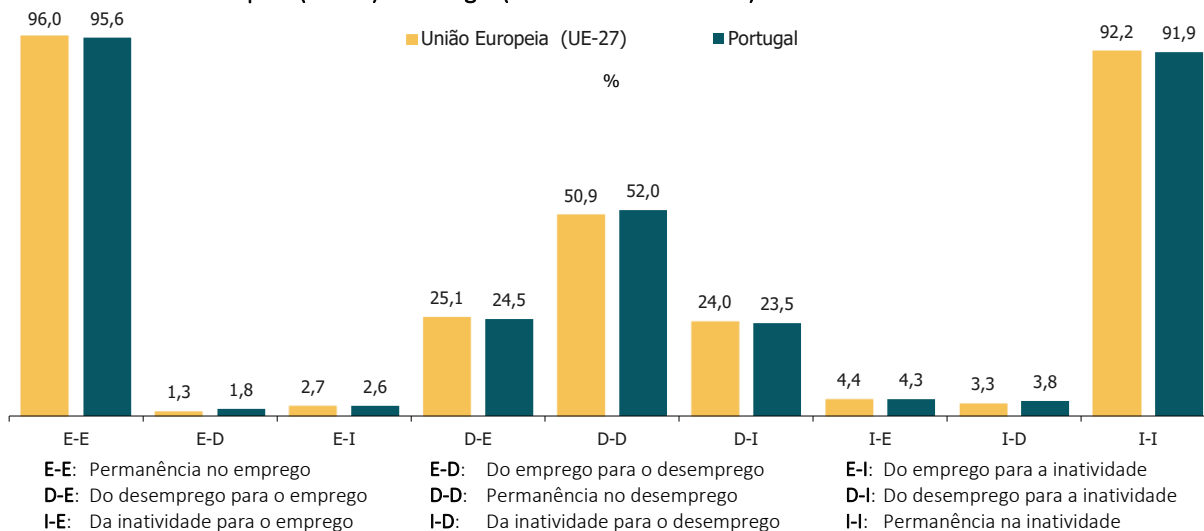
Figura 16. Mudança de emprego das pessoas que se mantêm empregadas  
(em % dos que permanecem no emprego)



Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.

Os resultados do 4.º trimestre de 2023, divulgados pelo Eurostat em 15 de março de 2024<sup>1</sup>, relativos aos fluxos entre estados do mercado de trabalho da população com idade dos 15 aos 74 anos<sup>2</sup>, indicam que transitaram para o emprego 24,5% das pessoas que em Portugal estavam desempregadas no 3.º trimestre de 2023, sendo este valor inferior em 0,6 p.p. ao da União Europeia (25,1%). No mesmo período, 23,5% das pessoas desempregadas em Portugal transitaram para a inatividade, ao passo que na União Europeia este fluxo se fixou em 24,0%.

Figura 17. Fluxos trimestrais entre estados do mercado de trabalho da população com idade dos 15 aos 74 anos na União Europeia (UE-27) e Portugal (em % do estado inicial) – 4.º trimestre de 2023



Fonte: Eurostat, Transitions in labour market status in the EU, 2023Q3-2023Q4 (in % of initial status-population aged 15-74) [LFSI\_LONG\_Q].

<sup>1</sup> As estimativas ao nível da União Europeia, referentes ao 1.º trimestre de 2024, serão divulgadas, previsivelmente, em 14 de junho de 2024.

<sup>2</sup> No caso de Portugal, as pessoas com 15 anos no 3.º trimestre de 2023 foram incluídas nas estimativas do fluxo da inatividade para a inatividade (permanência na inatividade).



Quadro 1. Fluxos trimestrais e anuais entre estados do mercado de trabalho – Principais resultados

Portugal	Valor trimestral			Variação	
	1T-2023	4T-2023	1T-2024	Homóloga	Trimestral
Fluxos	Milhares de pessoas			%	
Permanência no emprego	4 724,2	4 795,2	4 805,8	1,7	0,2
Do emprego para o desemprego	80,5	90,9	83,4	3,7	-8,2
Do emprego para a inatividade	96,0	129,4	91,3	-4,9	-29,4
Do desemprego para o emprego	80,9	80,0	91,8	13,5	14,8
Permanência no desemprego	196,1	169,4	200,0	2,0	18,0
Do desemprego para a inatividade	67,3	76,8	62,8	-6,6	-18,1
Da inatividade para o emprego	124,4	105,3	122,1	-1,8	15,9
Da inatividade para o desemprego	104,5	94,3	84,8	-18,9	-10,2
Permanência na inatividade	3 250,3	3 207,6	3 322,2	2,2	3,6
Fluxos	Em % do estado inicial			p.p.	
Permanência no emprego	96,4	95,6	96,5	0,1	0,9
Do emprego para o desemprego	1,6	1,8	1,7	0,1	-0,1
Do emprego para a inatividade	2,0	2,6	1,8	-0,2	-0,8
Do desemprego para o emprego	23,5	24,5	25,9	2,4	1,4
Permanência no desemprego	57,0	51,9	56,4	-0,6	4,5
Do desemprego para a inatividade	19,5	23,5	17,7	-1,8	-5,8
Da inatividade para o emprego	3,6	3,1	3,5	-0,1	0,4
Da inatividade para o desemprego	3,0	2,8	2,4	-0,6	-0,4
Permanência na inatividade	93,4	94,1	94,1	0,7	-

Fonte: INE, Inquérito ao Emprego - 1.º trimestre de 2024.



## NOTA METODOLÓGICA

O Inquérito ao Emprego (IE) tem por principal objetivo a classificação da população considerando a sua participação no mercado de trabalho. É um inquérito trimestral, por amostragem, dirigido a residentes em alojamentos familiares no espaço nacional.

As características observadas no inquérito referem-se fundamentalmente à situação no decorrer de uma semana pré-definida (de segunda a domingo), denominada semana de referência. As semanas de referência são repartidas uniformemente pelo trimestre e ano. As entrevistas realizam-se, normalmente, na semana imediatamente a seguir à semana de referência.

A informação é obtida por recolha direta, mediante entrevista assistida por computador, segundo um modo misto: a primeira entrevista ao alojamento é feita presencialmente e as cinco inquirições seguintes, se cumpridos determinados requisitos, são feitas por telefone. Note-se, porém, que na sequência da pandemia de COVID-19 e das medidas decretadas pelas autoridades competentes, o INE decidiu, entre a primeira quinzena de março de 2020 e o fim da recolha do 2.º trimestre de 2022, suspender o modo de recolha presencial, substituindo-o, exclusivamente, pelo modo de entrevista telefónica.

Após análise de impacto da adoção de um modo de recolha exclusivamente telefónica, em novembro de 2023, o INE reviu as estimativas do 2.º trimestre de 2020 ao 2.º trimestre de 2023 produzidas a partir do IE através da incorporação da variável “nível de escolaridade completo” no processo de calibragem dos ponderadores individuais, em complemento à informação habitualmente usada (estimativas mensais da população residente por sexo, grupo etário e região). A estimação dos resultados do IE relativos ao 3.º trimestre de 2023 foi realizada de forma análoga.<sup>3</sup>

A amostra total do IE está dividida em seis subamostras (rotações), sendo que em cada trimestre se procede à substituição de uma subamostra por uma nova (selecionada nas mesmas condições) após seis trimestres consecutivos de recolha da informação. Este esquema de rotação confere-lhe uma componente longitudinal (painel), permitindo desta forma o acompanhamento das pessoas que permanecem na amostra durante um período máximo de um ano e meio.

As estimativas dos fluxos trimestrais entre estados do mercado de trabalho são calculadas com base na subamostra de pessoas que responderam simultaneamente ao trimestre de referência e ao trimestre anterior, a qual representa cerca de 5/6 da dimensão trimestral da amostra do IE. Considerando que o âmbito populacional dos fluxos se refere às pessoas que, no trimestre de referência, têm idade dos 16 aos 89 anos, são incluídas na subamostra as pessoas que no trimestre anterior ainda tinham 15 anos, sendo estas classificadas como inativas. As pessoas que no trimestre anterior tinham 89 anos e que completaram 90 anos no trimestre de referência são excluídas da subamostra. Por este motivo, a variação trimestral da população empregada pode não coincidir exatamente com o fluxo líquido do emprego apresentado no presente destaque. Contudo, tal facto não afeta as análises efetuadas.

<sup>3</sup> Para mais informações sobre o contexto, metodologia e impactos desta revisão, sugere-se a consulta da “[Nota metodológica sobre a revisão dos dados do Inquérito ao Emprego: o contexto da pandemia COVID-19](#)”, divulgada juntamente com o Destaque relativo às “[Estatísticas do Emprego - 3.º trimestre de 2023](#)”, em 8 de novembro de 2023, no Portal das Estatísticas Oficiais.



Os ponderadores (fatores de extrapolação) das pessoas da subamostra dos fluxos trimestrais são calculados, numa primeira fase, a partir dos ponderadores transversais do trimestre de referência. Estes são corrigidos em função das estimativas da população residente por região NUTS III no trimestre de referência para compensar a redução da amostra. Numa segunda fase, estes ponderadores são calibrados de forma a garantir a consistência das estimativas dos fluxos trimestrais com as estimativas trimestrais segundo as:

- i) estimativas da população empregada, desempregada e inativa por sexo e escalões etários decenais no trimestre de referência;
- ii) estimativas da população empregada, desempregada e inativa por sexo no trimestre anterior;
- iii) estimativas da população residente por região NUTS II, sexo e escalões etários decenais no trimestre de referência;
- iv) estimativas da população empregada por situação na profissão no trimestre de referência e no trimestre anterior;
- v) estimativas da população empregada por conta de outrem por tipo de contrato de trabalho no trimestre de referência e no trimestre anterior;
- vi) estimativas da população empregada total e trabalhadores por conta de outrem por regime de duração do trabalho no trimestre de referência e no trimestre anterior;
- vii) estimativas da população desempregada por duração do desemprego no trimestre de referência e no trimestre anterior;
- viii) estimativas da população inativa por tipo de inatividade no trimestre de referência e no trimestre anterior.

As estimativas referentes à série de 2011 são compatíveis com a série iniciada em 2021, conforme descrito na nota anexa ao [Destaque à Comunicação Social](#) de 12 de maio de 2021 e as estimativas da população residente são calculadas a partir dos resultados definitivos dos Censos 2011.

Por questões de consistência, as variações trimestrais da população total (movimentos de entrada e saída da população: saldo natural e migratório) são refletidas na população inativa do trimestre anterior. Por este motivo, as estimativas dos fluxos referentes à população inativa dos 16 aos 89 anos pode não coincidir exatamente com as divulgadas no Portal das Estatísticas Oficiais.

Por razões de arredondamento, os totais dos quadros e figuras podem não corresponder à soma das parcelas.

Para informações mais detalhadas sugere-se a consulta do [documento metodológico](#) do Inquérito ao Emprego, disponível no Portal das Estatísticas Oficiais.

As séries completas dos fluxos trimestrais desde 2011 são atualizadas trimestralmente no Portal das Estatísticas Oficiais. Adicionalmente, são disponibilizadas as estimativas dos fluxos referentes aos últimos cinco períodos nos ficheiros Excel anexos ao Destaque.

## ALGUNS CONCEITOS

**Desempregado:** indivíduo com idade dos 16 aos 74 anos que, no período de referência, se encontrava simultaneamente nas seguintes situações:



- não tinha trabalho remunerado nem qualquer outro;
- tinha procurado ativamente um trabalho, remunerado ou não, ao longo de um período específico (no período de referência ou nas três semanas anteriores);
- estava disponível para trabalhar num trabalho, remunerado ou não.

**Empregado:** indivíduo com idade dos 16 aos 89 anos que, no período de referência, se encontrava numa das seguintes situações:

- tinha efetuado um trabalho de pelo menos uma hora, mediante o pagamento de uma remuneração ou de um benefício, em dinheiro ou em géneros (incluindo o trabalho familiar não remunerado);
- tinha uma ligação formal a um emprego ou trabalho, mas não estava ao serviço;
- estava em situação de pré-reforma, mas a trabalhar.

**Inativo:** indivíduo com idade inferior a 16 anos, superior a 89 anos, dos 16 aos 89 anos que, no período de referência, não podia ser considerado ativo, i.e., não estava empregado nem desempregado.

### Variação homóloga

A variação homóloga compara o nível da variável do trimestre de referência com o mesmo trimestre do ano anterior. Esta variação, perante um padrão estável de sazonalidade, não é afetada por oscilações desta natureza podendo, no entanto, ser influenciada por efeitos localizados num trimestre específico.

### Variação trimestral

A variação trimestral compara o nível da variável entre o trimestre de referência e o trimestre anterior. Embora seja um indicador que permite um acompanhamento corrente do andamento da variável, o cálculo desta variação é particularmente influenciado por efeitos de natureza sazonal e outros mais específicos localizados num dos trimestres ou em ambos.

---

Data do próximo destaque – 14 de agosto de 2024

---