

Mobilidade intercarreiras

5 Técnicas/os Superiores Especialistas em Estatística

Departamento de Metodologia e Sistemas de Informação

Torna-se público que o Instituto Nacional de Estatística, I.P., pretende recrutar 5 Técnicas/os Superiores Especialistas em Estatística, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, em regime de mobilidade intercarreiras, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 100.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

1. Local de trabalho

Instituto Nacional de Estatística, I. P., em Lisboa, ou Porto, ou Coimbra, ou Évora, ou Faro.

2. Número de Postos de Trabalho

5 (cinco).

3. Posição remuneratória de referência

A remuneração será definida nos termos do artigo 153.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

4. Caracterização do posto de trabalho

Participar nas atividades de arquitetura de sistemas de informação ou de infraestrutura tecnológica e segurança da informação ou de metodologia estatística, no domínio das atribuições do Departamento de Metodologia e Sistemas de Informação, abrangendo, entre outras, as seguintes atividades/tarefas:

- Na definição de arquitetura dos sistemas de informação e desenvolver aplicações e serviços de integração;
- Desenvolver e participar em projetos de inovação, explorando as possibilidades criadas por novas tecnologias, novas metodologias e novas fontes de dados;
- Na gestão e manutenção da infraestrutura tecnológica, nas vertentes de hardware, de software de base, administração de bases de dados, equipamentos terminais e comunicações;
- No domínio do Sistema de Gestão de Segurança da Informação;
- Acompanhar e desenvolver metodologias relacionadas com a amostragem e estimação de resultados e relacionadas com a integração de dados administrativos;

Possibilidade de trabalho em regime híbrido (trabalho presencial e teletrabalho), após período inicial de integração.

As funções serão desempenhadas na Sede em Lisboa ou numa das Delegações do INE, sitas no Porto, Coimbra, Évora ou Faro, de acordo com as necessidades e o interesse do candidato.

5. Requisitos de admissão

Ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

5.1. Requisitos habilitacionais:

Titularidade de licenciatura, ou superior, nas áreas (CNAEF) de 460 – Matemática e Estatística; 461 – Matemática; 462 – Estatística. 480 – Informática; 481 – Ciências Informáticas; 523 – Eletrónica e Automação e 529 - Engenharia e Técnicas Afins - programas não classificados noutra área de formação.

5.2. Requisitos específicos

Bons conhecimentos de:

- Gestão da infraestrutura tecnológica (administração de sistemas, comunicações ou segurança da informação);

Ou,

- tecnologias de desenvolvimento, com preferência por: Visual Studio .NET, Outsystems, Oracle ou SQL*Server;

Ou,

- De métodos estatísticas (metodologias de amostragem e de inferência estatística) e conhecimentos de uma das linguagens de exploração de dados e relacionadas com análise estatística SQL, R, Python;
- Língua inglesa (escrita e falada).

Disponibilidade para a participação em ações de formação indispensáveis à execução das tarefas atribuídas, nomeadamente no estrangeiro.

5.3. Perfil de competências

- Iniciativa e autonomia;
- Orientação para resultados;
- Inovação e qualidade;
- Análise de informação e sentido crítico;
- Relacionamento interpessoal;
- Trabalho de equipa e cooperação.

6. Formalização das Candidaturas

As candidaturas são obrigatoriamente formalizadas através do preenchimento *online* do formulário de candidatura disponível na página eletrónica do INE, I.P. em <http://recrutamento.ine.pt>, devendo o/a candidato/a selecionar a referência DMSI/5TSEE/MOB/2023.

A/O candidata/o deve fazer o upload dos seguintes documentos:

- Requerimento;
- Currículo profissional;

- Declaração emitida pelo serviço público a que a/o candidata/o se encontra vinculada/o, devidamente atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas) da qual conste, inequivocamente:
 - i) Modalidade da relação jurídica de emprego público que detém;
 - ii) Carreira e categoria de que é titular;
 - iii) Posição e nível remuneratório com indicação do correspondente valor;
 - iv) Tempo de serviço na categoria, na carreira e na função pública;
 - v) Descrição detalhada das tarefas e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho.

7. Método de Seleção

A seleção das/os candidatas/os será efetuada com base na análise curricular, complementada com uma entrevista. A referida análise curricular tem carácter eliminatório; apenas as/os candidatas/os pré-selecionadas/os serão contactadas/os para a realização da referida entrevista.

8. Data-limite da candidatura

20 de novembro de 2023