

Departamento de Metodologia e Sistemas de Informação
Serviço de Métodos Estatísticos

TÉCNICAS/OS SUPERIORES DE ESTATÍSTICA

O Instituto Nacional de Estatística pretende contratar quatro Técnicas/os Superiores de Estatística em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o Serviço de Métodos Estatísticos do Departamento de Metodologia e Sistemas de Informação, para o preenchimento de vagas efetivas constantes do seu Mapa de Pessoal, nos termos conjugados do artigo 6º e artigo 50º da lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e do artigo 34º, nº 2 alínea b) da lei nº 83º-C/2013, de 31 de dezembro (Lei do OE/2014).

O Departamento de Metodologia e Sistemas de Informação do Instituto Nacional de Estatística é responsável pela metodologia estatística de suporte às operações estatísticas e pela gestão das tecnologias de informação e comunicação, nas vertentes, tecnológica, de georreferenciação, informacional e desenvolvimento aplicacional. A atividade dos seus colaboradores exige a aplicação e desenvolvimento de conhecimentos técnico-científicos multidisciplinares, elevado nível de profissionalismo, sentido ético e de responsabilidade, bem como a capacidade para trabalho em equipa.

Nº de Postos de Trabalho: Quatro

Referência: DMSI/ME/TSE/2014

Local de Trabalho: INE - Lisboa

Habilitações literárias: Licenciatura (ou superior)

Descrição da Habilitação: Licenciatura (ou superior) em Estatística ou Matemática

Remuneração: Constante da legislação em vigor (artigo 39º e 42º da Lei do OE/2014)

Caraterização do posto de trabalho:

A área funcional dos lugares a ocupar enquadra-se no Serviço de Métodos Estatísticos, ao qual compete apoiar científica e metodologicamente a produção e difusão de estatísticas oficiais, designadamente na definição de metodologias de amostragem e de estimação, adoção de metodologias que garantam o cumprimento do princípio do segredo estatístico; colaborar na gestão e atualização dos universos, bases de amostragem e amostras das diversas operações estatísticas ou desenvolver metodologias que permitam controlar e reduzir a carga estatística sobre os respondentes.

Requisitos específicos:

- a) Experiência em software estatístico R ou SAS;
- b) Conhecimentos sólidos da língua inglesa (escrita e falada);
- c) Facilidade de escrita e capacidade para a elaboração de estudos, relatórios, trabalhos científicos, comunicações, etc.
- d) Motivação para o desempenho de tarefas de elevada responsabilidade;
- e) Disponibilidade para participação em ações de formação indispensáveis à execução das tarefas atribuídas;
- f) Disponibilidade para realização de ações de representação técnica, a nível nacional e internacional.

Condições preferenciais:

- a) Licenciatura (ou superior) em Estatística;
- b) Experiência na utilização de ferramentas informáticas para a análise estatística.

Requisitos gerais de admissão sob pena de exclusão do processo:

- a) **Possuir relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;**
- b) Não estar inibida/o do exercício de funções públicas ou não estar interdita/o para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- c) Ser detentor/a de habilitação académica nas áreas indicadas.

Método de seleção a utilizar:

Utilização faseada dos seguintes métodos de seleção

- a) Prova de conhecimentos específicos relacionados com a caracterização do posto de trabalho e com o Sistema Estatístico Nacional, e Prova de Inglês;
- b) Avaliação Psicológica;
- c) Entrevista Profissional de Seleção.

Nota: A não aprovação numa das fases, pela ordem indicada, implica a não admissão da/o candidata/o à fase seguinte.

Formalização das Candidaturas:

- 1) As candidaturas deverão ser formalizadas através de requerimento dirigido ao Presidente do Júri, entregue pessoalmente ou remetido pelo correio em carta registada, com aviso de receção expedido até ao termo do prazo fixado, para a seguinte morada: INE - DRH - Av. António José de Almeida, nº 5 , 1000-043 LISBOA
- 2) Do requerimento de candidatura devem constar os seguintes elementos: identificação completa, morada completa e número de telefone, habilitações académicas, situação profissional atual, **menção expressa à existência de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado** e referência do procedimento concursal a que se candidata.
- 3) Os requerimentos devem ser acompanhados dos seguintes elementos, sob pena de exclusão:
 - a) Curriculum vitae atualizado à data da publicação do presente anúncio, detalhado, devidamente datado e assinado conforme assinatura constante do Documento de Identificação (BI ou Cartão do Cidadão);
 - b) Fotocópia simples, legível, do certificado ou diploma comprovativo da titularidade da licenciatura na área exigida no presente concurso (cfr. descrição habilitação);
 - c) Fotocópias simples, legíveis, dos Certificados de Ações de Formação Profissional (com indicação das datas da sua realização e nº de horas);
 - d) Declaração emitida pelo serviço a que o candidato pertence, devidamente atualizada, da qual conste a modalidade da relação jurídica de emprego público que detém, a carreira e categoria, antiguidade, posicionamento remuneratório e avaliação desempenho relativa aos últimos três anos, quantitativa e qualitativa.

Composição do Júri:

Presidente: Licenciado, Jorge Manuel Ramos Afonso Magalhães, Diretor Adjunto do Departamento de Metodologia e Sistemas de Informação

Vogal: Licenciada, Maria Madalena Martins Norte de Oliveira, Diretora Adjunta do Departamento de Recursos Humanos

Vogal: Licenciado, Luís Paulo Fernandes Correia, Diretor do Serviço de Métodos Estatísticos

Informações Gerais:

Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidata/o, em caso de dúvida sobre a situação que descreve, a apresentação dos documentos comprovativos das suas declarações

Prazo de candidatura:

21 de agosto de 2014