



INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA
STATISTICS PORTUGAL



2023

INE, I.P. | Balanço Social

TÍTULO

Balanço Social - 2023

EDITOR

Instituto Nacional de Estatística, I.P.

Av. António José de Almeida

1000-043 Lisboa, Portugal

Telefone: +351 218 426 100

Fax: +351 218 454 084

DESIGN E COMPOSIÇÃO

Instituto Nacional de Estatística, I.P.

Publicação periódica

Anual

Informação institucional

Edição digital

ISSN 2183-5543

ISBN 978-989-25-0712-5



218 440 695

Chamada para rede fixa nacional

www.ine.pt

© INE, I.P., Lisboa · Portugal, 2025

A informação estatística disponibilizada pelo INE pode ser usada de acordo com a Atribuição 4.0 Internacional (CC BY 4.0) da Creative Commons Attribution 4.0, devendo contudo ser claramente identificada a fonte da informação.



Balanço social

Índice

01

Índice geral

NOTA INTRODUTÓRIA	7
EVOLUÇÃO DE EFETIVOS	8
EFETIVOS POR SEXO	8
EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO	9
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE	10
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO	11
GRUPO PROFISSIONAL	12
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	13
ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS	14
NÍVEIS REMUNERATÓRIOS	15
ABSENTISMO	17
FORMAÇÃO	18
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	19
ENCARGOS COM PESSOAL	20

02

Índice de quadros

Quadro 1	
Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2023	11
Quadro 2	
Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2023	12
Quadro 3	
Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2023	13
Quadro 4	
Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2023	14
Quadro 5	
Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2023	14
Quadro 6	
Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2022 e 2023	18
Quadro 7	
Acidentes de trabalho (N.º), 2023	19
Quadro 8	
Exames médicos (N.º), 2023	19

03

Índice de gráficos

Gráfico 1	
Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2019-2023	8
Gráfico 2	
Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2023	8
Gráfico 3	
Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2023	9
Gráfico 4	
Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2023	10
Gráfico 5	
Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2023	11
Gráfico 6	
Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2023	12
Gráfico 7	
Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2023	13
Gráfico 8	
Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2023	15
Gráfico 9	
Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2023	15
Gráfico 10	
Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2023	16
Gráfico 11	
Distribuição percentual dos dias por causas de absentismo, 2023	17
Gráfico 12	
Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2023	20

// NOTA INTRODUTÓRIA

O Instituto Nacional de Estatística, I. P. (INE) tem por Missão produzir, de forma independente e imparcial, informação estatística oficial de qualidade, relevante para a Sociedade, promovendo a coordenação, a análise, a inovação e a divulgação da atividade estatística nacional, garantindo o armazenamento integrado de dados.

O INE é constituído por unidades orgânicas de 1.º, 2.º e 3.º níveis, designadas por departamentos, serviços e núcleos, e compreende ainda delegações no Porto, Coimbra, Évora e Faro.

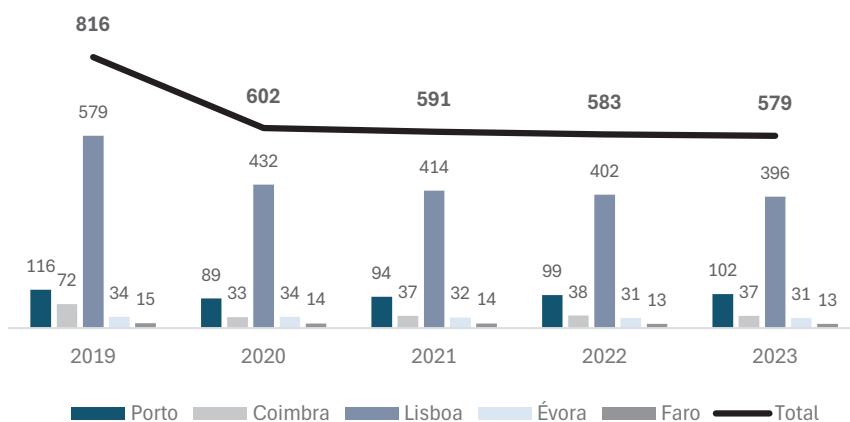
O Balanço Social do INE é um instrumento de gestão, elaborado anualmente, por referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O presente documento fornece um conjunto de informações focadas sobre a situação do INE em 2023 e compreende quadros, gráficos e uma breve análise.

EVOLUÇÃO DE EFETIVOS

Gráfico 1 - Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2019-2023

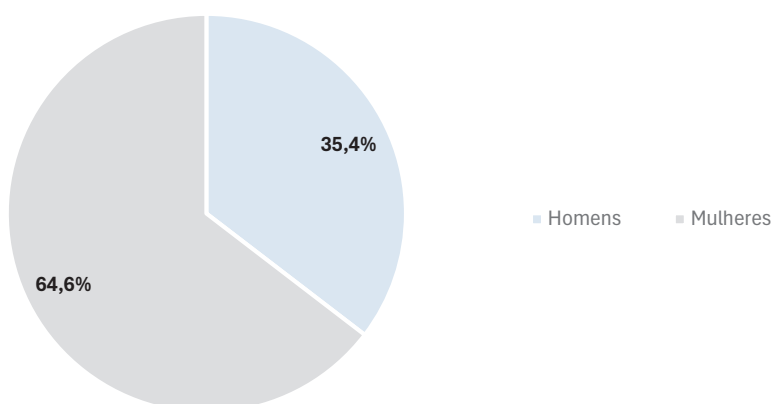
No final de 2023, o INE contava 579 trabalhadores (583 em 2022).



Do total de 579 trabalhadores, 205 eram homens e 374 eram mulheres, valores a que correspondem, respetivamente, 35,4% e 64,6% do total (35,2% e 64,8% em 2022).

EFETIVOS POR SEXO

Gráfico 2 - Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2023



EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO

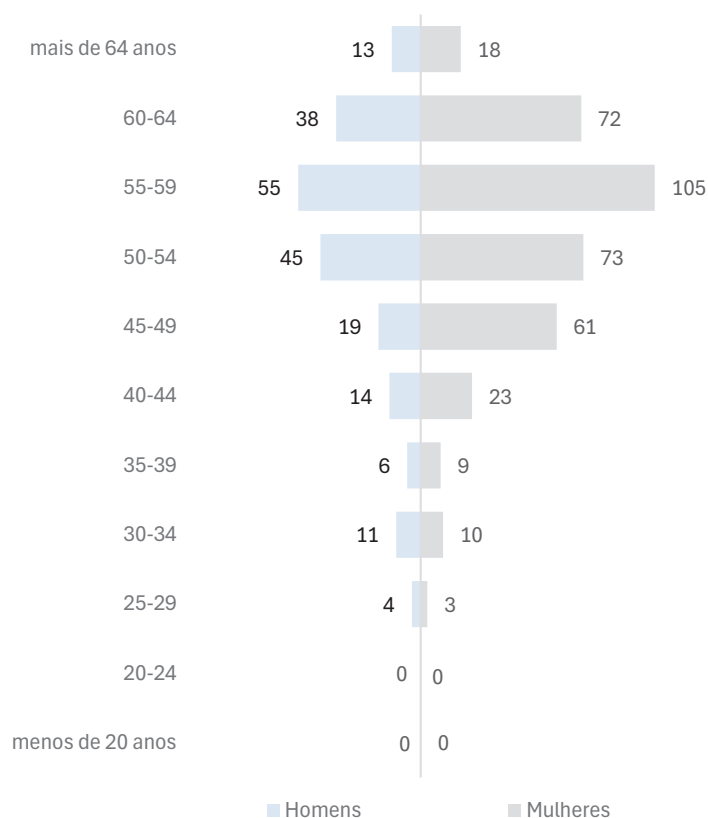
Gráfico 3 - Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2023

O escalão etário dos 55 aos 59 anos era o que integrava mais trabalhadores em 2023, com 160 trabalhadores (55 homens e 105 mulheres) e representando 27,6% do total de trabalhadores, seguindo-se o escalão etário dos 50 aos 54 anos, com 118 trabalhadores (45 homens e 73 mulheres) e representando 20,4% do total de trabalhadores.

Mais de metade dos trabalhadores (52,0%) tinha 55 ou mais anos de idade (301 trabalhadores, 106 homens e 195 mulheres) e 5,4% tinham 65 ou mais anos de idade (31 trabalhadores, 13 homens e 18 mulheres).

Continua a observar-se o envelhecimento dos efetivos, também visível no aumento do nível etário médio¹ dos trabalhadores do INE para de 53,7 anos no final de 2023 (53,3 anos em 2022), 53,6 anos nos homens e 53,8 anos nas mulheres.

O leque etário² era de 2,8.



¹ Nível etário médio (anos): Somatório das idades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

² Leque etário: Idade do trabalhador mais idoso/Idade do trabalhador mais jovem

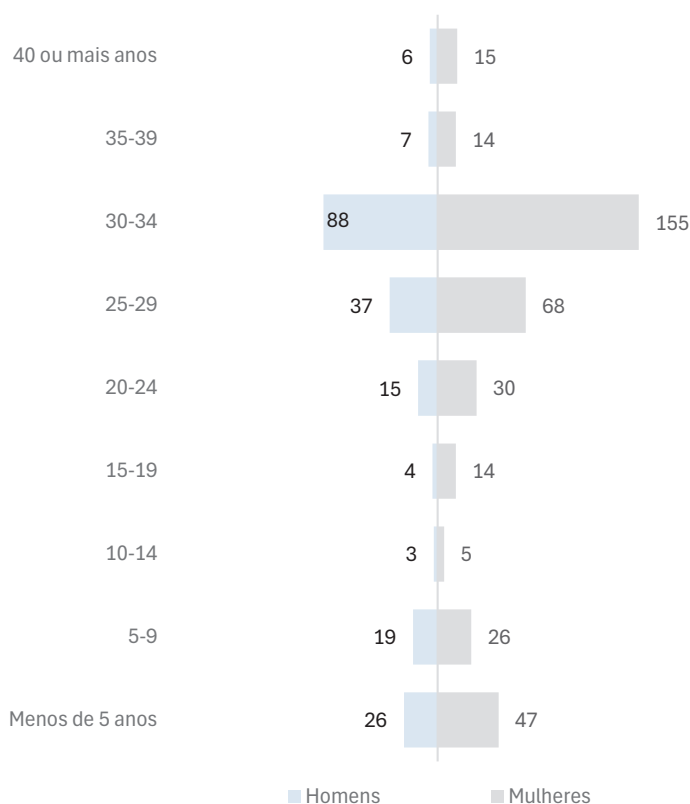
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE

Gráfico 4 - Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2023

O escalão de antiguidade com maior frequência de trabalhadores, em 2023, foi o dos 30 aos 34 anos, com 243 trabalhadores (88 homens e 155 mulheres), representando 42,0% dos trabalhadores.

Tinham 30 ou mais anos de antiguidade 285 trabalhadores (101 homens e 184 mulheres), ou seja, 49,2% dos trabalhadores. Tinham 40 ou mais anos de antiguidade 21 trabalhadores (6 homens e 15 mulheres), representando 3,6% do total de trabalhadores.

O nível médio de antiguidade³ era de 25,0 anos (24,8 em 2022).



³ Nível médio de antiguidade (anos): Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

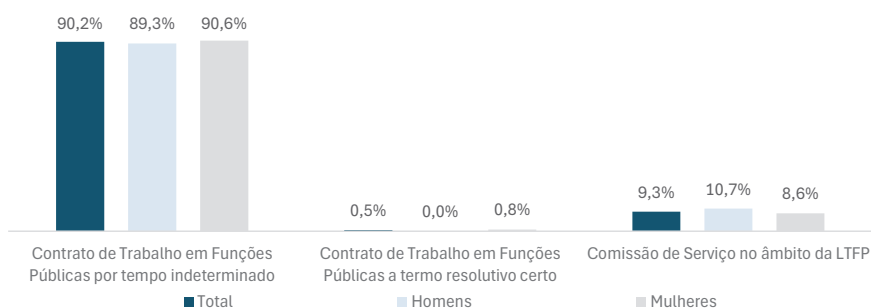
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO⁴

Em 2023, o número de trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado era de 522, representando 90,2% do total de trabalhadores (89,9% em 2022), 54 encontravam-se em Comissão de Serviço, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), como titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia, representando 9,3% do total de trabalhadores (9,6% em 2022) e 3 tinham Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo, representando 0,5% do total de trabalhadores (0,5% em 2022).

Quadro 1 - Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2023

	Total	Homens	Mulheres
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado	522	183	339
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	3	0	3
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto	0	0	0
Comissão de Serviço no âmbito da LTFP	54	22	32
Total	579	205	374

Gráfico 5 - Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2023



⁴ Consideraram-se como modalidades de vinculação: Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto e Comissão de Serviço no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) que contabiliza nomeadamente os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia.

//GRUPO PROFISSIONAL ⁵

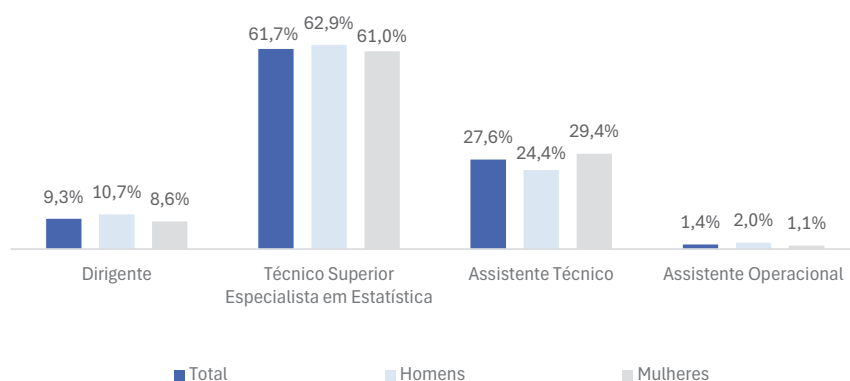
No final de 2023 os trabalhadores eram maioritariamente da carreira de Técnico Superior, representando 61,7% do total de trabalhadores (59,5% em 2022), 27,6% eram Assistentes Técnicos (29,3% em 2022), 1,4% Assistentes Operacionais (1,5% em 2022) e 9,3% eram Dirigentes (9,6% em 2022).

Ainda que em praticamente todos os grupos profissionais haja mais mulheres que homens, apenas na carreira de Assistentes Técnicos a percentagem de mulheres, no total de mulheres, era superior à percentagem de homens, no total de homens.

Quadro 2 - Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2023

	Total	Homens	Mulheres
Dirigente	54	22	32
Técnico Superior Especialista em Estatística	357	129	228
Assistente Técnico	160	50	110
Assistente Operacional	8	4	4
Total	579	205	374

Gráfico 6 - Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2023



⁵ Consideraram-se como grupos profissionais: Técnico Superior (por simplificação e abrangendo os Técnicos Superiores Especialistas em Estatística e os Técnicos Superiores), Assistente Técnico, Assistente Operacional e Dirigente (os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia).

// NÍVEL DE ESCOLARIDADE

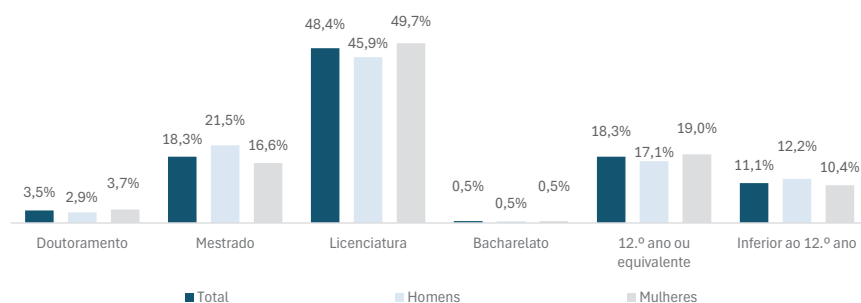
Em 2023, 70,6% do total de trabalhadores tinha habilitação superior, incluindo bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento (69,3% em 2022), 18,3% tinha o 12.º ano ou equivalente (17,7% em 2022) e 11,1% tinha habilitações inferiores ao 12.º ano de escolaridade (13,0% em 2022).

A percentagem de mulheres com doutoramento face ao total de mulheres era superior à percentagem de homens no total de homens com doutoramento, situação idêntica relativamente à licenciatura e ao 12.º ano de escolaridade.

Quadro 3 - Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2023

	Total	Homens	Mulheres
Doutoramento	20	6	14
Mestrado	106	44	62
Licenciatura	280	94	186
Bacharelato	3	1	2
12.º ano ou equivalente	106	35	71
Inferior ao 12.º ano	64	25	39
Total	579	205	374

Gráfico 7 - Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2023



// ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS

As movimentações de entradas e saídas de trabalhadores traduzem um índice de rotação⁶ de 0,92 em 2023 (0,90 em 2022) e uma taxa de reposição⁷ de 87,0% (86,7% em 2022).

Quadro 4 - Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2023

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Procedimento concursal	3	0	3	0	0
Regresso de licença sem vencimento ou período experimental	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	0	0	0	0	0
Mobilidade	17	0	15	2	0
Outras situações	0	0	0	0	0
Total	20	0	18	2	0

Quadro 5 - Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2023

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Caducidade (termo)	0	0	0	0	0
Reforma/ aposentação	12	0	2	9	1
Conclusão sem sucesso do período experimental	0	0	0	0	0
Resolução/Denúncia por iniciativa do trabalhador	1	0	1	0	0
Mobilidade	3	0	3	0	0
Outras situações	7	0	6	1	0
Total	23	0	12	10	1

⁶ Índice de rotação: N.º de trabalhadores em 31 de dezembro/ (N.º de trabalhadores em 1 de janeiro + entradas + saídas)

⁷ Taxa de reposição (%): (N.º de trabalhadores que entraram/N.º de trabalhadores que saíram) *100

// NÍVEIS REMUNERATÓRIOS

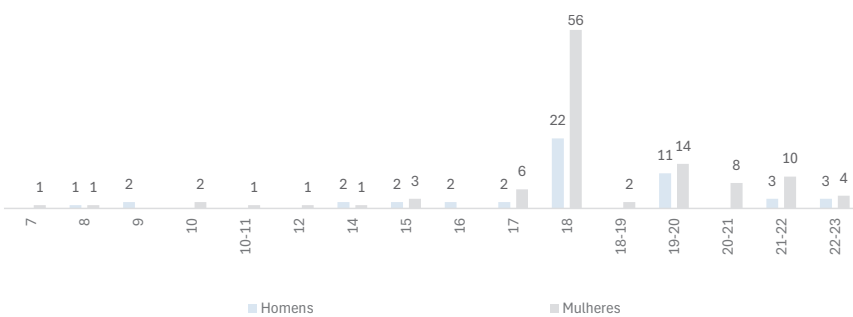
Gráfico 8 - Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2023

Em 2023, o nível remuneratório médio⁸ dos trabalhadores do INE era 26,4 (25,6 em 2022).



Nos Assistentes Operacionais, o nível remuneratório médio era de 11,5 (11,0 em 2022), sendo 12,0 nos homens e 11,0 nas mulheres.

Gráfico 9 - Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2023

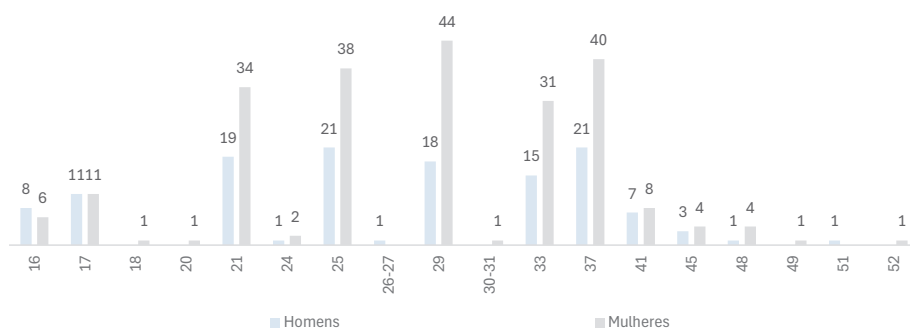


Nos Assistentes Técnicos o nível remuneratório médio era de 18,1 (17,6 em 2022), sendo 17,9 nos homens e 18,2 nas mulheres.

⁸ Nível remuneratório médio: Somatório dos produtos das frequências pelos níveis remuneratórios/ Total de trabalhadores

Gráfico 10 - Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2023

Nos Técnicos Superiores o nível remuneratório médio ficou em 28,9 (27,3 em 2022), com 28,4 nos homens e 29,3 nas mulheres.

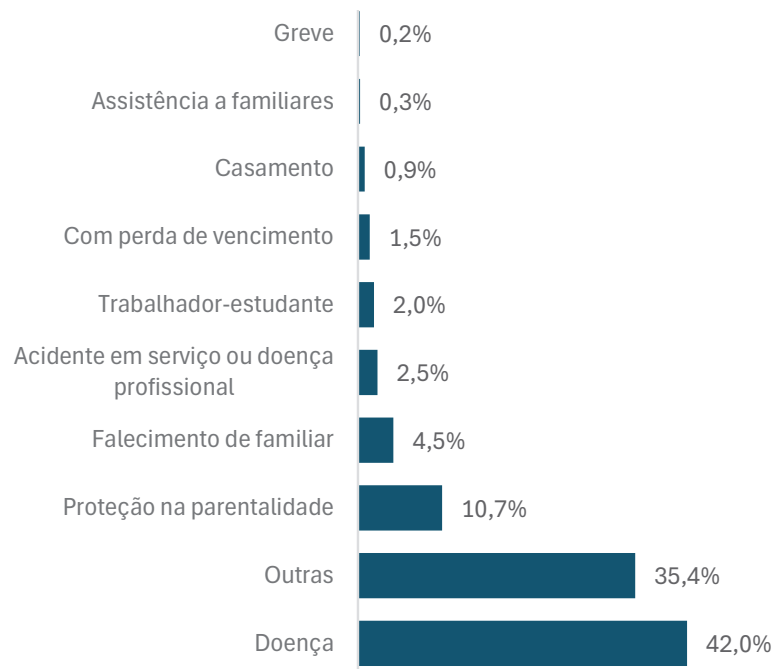


O leque salarial ilíquido⁹ reduziu-se para 9,4 (10,2 em 2022).

⁹ Leque salarial ilíquido: Maior remuneração ilíquida/Menor remuneração ilíquida

// ABSENTISMO**Gráfico 11 - Distribuição percentual dos dias por causas de absentismo, 2023**

Em 2023, o absentismo atingiu os 5 168,9 dias (2 898,2 dias em 2022) e uma taxa absentismo¹⁰ de 3,6% (2,0% em 2022), sendo a “Doença” a causa com maior expressão (42,0%).



¹⁰ Taxa de absentismo (%): (Total de dias de ausência de todos os trabalhadores (não incluindo férias) / Total de dias potenciais de trabalho (= dias úteis do ano X total de trabalhadores)) * 100

// FORMAÇÃO**Quadro 6 - Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2022 e 2023**

Em 2023, realizaram-se 109 ações de formação, registaram-se 862 participações de trabalhadores do INE em ações de formação (formandos)¹¹, envolvendo 404 trabalhadores do INE (participantes), um total de 8 738,3 horas despendidas pelos trabalhadores em formação e uma despesa anual de formação de 80 188€ (125 721€ em 2022). O número de trabalhadores envolvidos em ações de formação traduziu uma taxa de participação em ações de formação¹² de 69,8% (76,8% em 2022) e a despesa traduz-se numa taxa de investimento em formação¹³ de 0,33% (0,54% em 2022).

	2022	2023
Ações de formação	133	109
Formandos trabalhadores do INE	1 412	862
Participantes trabalhadores do INE	448	404
Horas de formação	17 792,5	8 738,3

¹¹ O número de participações em ações de formação decorre do somatório do número de trabalhadores em cada uma das ações, pelo que se o mesmo trabalhador participar em, por exemplo, 2 ações de formação distintas, contar-se-á como 2 participações.

¹² Taxa de participação em ações de formação (%): (N.º de participantes em ações de formação/Total de trabalhadores)*100

¹³ Taxa de investimento em formação (%): (Total de despesas anuais com formação/Total de encargos com pessoal)*100

// SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Quadro 7 - Acidentes de trabalho (N.º), 2023

Em 2023 ocorreu 1 acidente de trabalho, dentro das instalações, de que resultaram 128 dias de absentismo e traduzindo uma taxa de incidência de acidentes de trabalho¹⁴ de 0,2%.

	Total	No local de trabalho	In itinere
Acidentes de trabalho sem baixa	0	0	0
Acidentes de trabalho com baixa	1	1	0
Total de acidentes de trabalho	1	1	0
Dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	128		

Quadro 8 - Exames médicos (N.º), 2023

No âmbito das atividades da Medicina do Trabalho, foram realizados 448 exames médicos, dos quais 171 correspondem a exames complementares (38,2%), 259 a exames periódicos (57,8%) e 18 a exames de admissão (4,0%).

	Total
Exames médicos de admissão	18
Exames médicos periódicos	259
Exames médicos ocasionais e complementares	171
Total	448

¹⁴ Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%): (N.º de acidentes de trabalho/Total de trabalhadores)*100

//ENCARGOS COM PESSOAL**Gráfico 12 - Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2023**

Os encargos com pessoal atingiram cerca de 24,00 milhões de euros (23,25 milhões de euros em 2022), 66,0% dos quais relativos à remuneração base.

