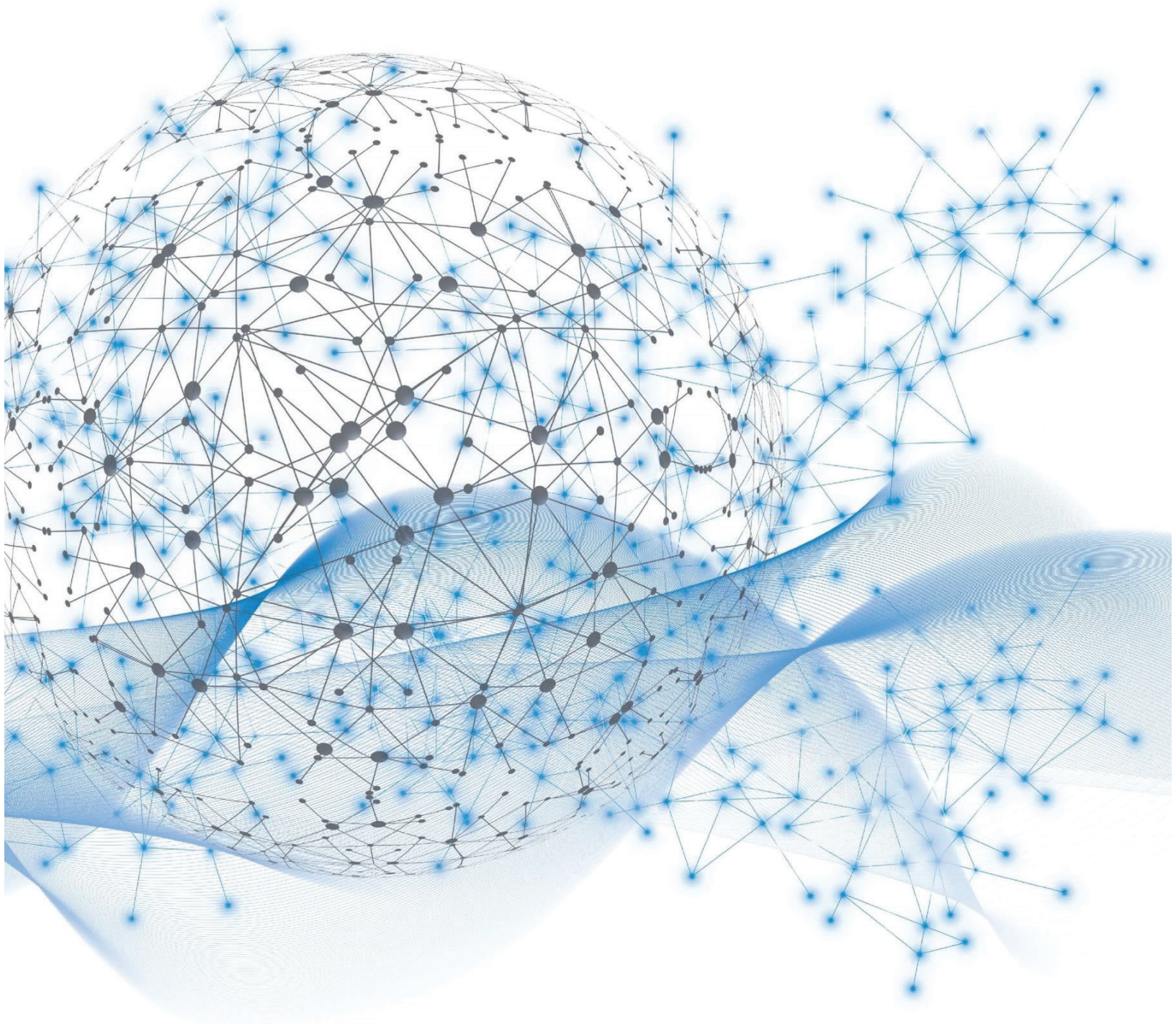




INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA
STATISTICS PORTUGAL



2021

INE, I.P. | Balanço Social

TÍTULO

Balanço Social - 2021

EDITOR

Instituto Nacional de Estatística, I.P.

Av. António José de Almeida

1000-043 Lisboa, Portugal

Telefone: +351 218 426 100

Fax: +351 218 454 084

DESIGN E COMPOSIÇÃO

Instituto Nacional de Estatística, I.P.

Publicação periódica

Anual

Informação institucional

Edição digital

ISSN 2183-5543

ISBN 978-989-25-0710-1

 Apoio | ao utilizador

218 440 695

Chamada para rede fixa nacional

www.ine.pt

© INE, I.P., Lisboa · Portugal, 2025

A informação estatística disponibilizada pelo INE pode ser usada de acordo com a Atribuição 4.0 Internacional (CC BY 4.0) da Creative Commons Attribution 4.0, devendo contudo ser claramente identificada a fonte da informação.



Balanço social

Índice

01

Índice geral

NOTA INTRODUTÓRIA	7
EVOLUÇÃO DE EFETIVOS	8
EFETIVOS POR SEXO	8
EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO	9
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE	10
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO	11
GRUPO PROFISSIONAL	12
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	13
ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS	14
NÍVEIS REMUNERATÓRIOS	15
ABSENTISMO	17
FORMAÇÃO	18
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	19
ENCARGOS COM PESSOAL	20

02

Índice de quadros

Quadro 1	
Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2021	11
Quadro 2	
Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2021	12
Quadro 3	
Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2021	13
Quadro 4	
Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2021	14
Quadro 5	
Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2021	14
Quadro 6	
Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2020 e 2021	18
Quadro 7	
Acidentes de trabalho (N.º), 2021	19
Quadro 8	
Exames médicos (N.º), 2021	19

03

Índice de gráficos

Gráfico 1	
Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2017-2021	8
Gráfico 2	
Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2021	8
Gráfico 3	
Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2021	9
Gráfico 4	
Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2021	10
Gráfico 5	
Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2021	11
Gráfico 6	
Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2021	12
Gráfico 7	
Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2021	13
Gráfico 8	
Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2021	15
Gráfico 9	
Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2021	15
Gráfico 10	
Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2021	16
Gráfico 11	
Distribuição percentual dos dias por causas de absentismo, 2021	17
Gráfico 12	
Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2021	20

// NOTA INTRODUTÓRIA

O Instituto Nacional de Estatística, I. P. (INE) tem por Missão produzir, de forma independente e imparcial, informação estatística oficial de qualidade, relevante para a Sociedade, promovendo a coordenação, a análise, a inovação e a divulgação da atividade estatística nacional, garantindo o armazenamento integrado de dados.

O INE é constituído por unidades orgânicas de 1.º, 2.º e 3.º níveis, designadas por departamentos, serviços e núcleos, e compreende ainda delegações no Porto, Coimbra, Évora e Faro.

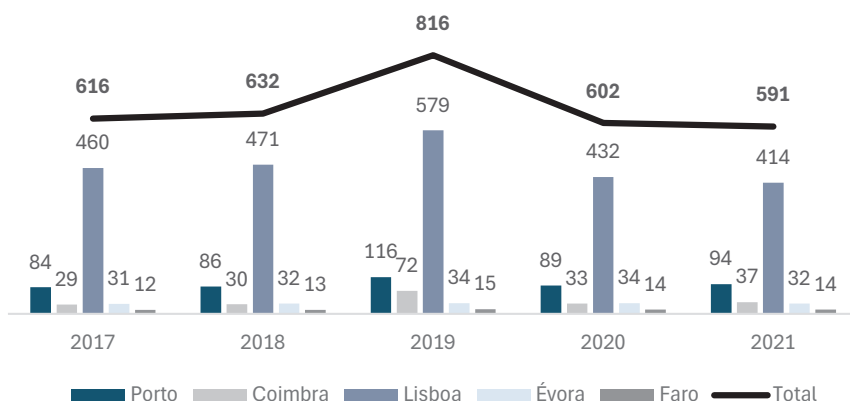
O Balço Social do INE é um instrumento de gestão, elaborado anualmente, por referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O presente documento fornece um conjunto de informações focadas sobre a situação do INE em 2021 e compreende quadros, gráficos e uma breve análise.

EVOLUÇÃO DE EFETIVOS

Gráfico 1 - Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2017-2021

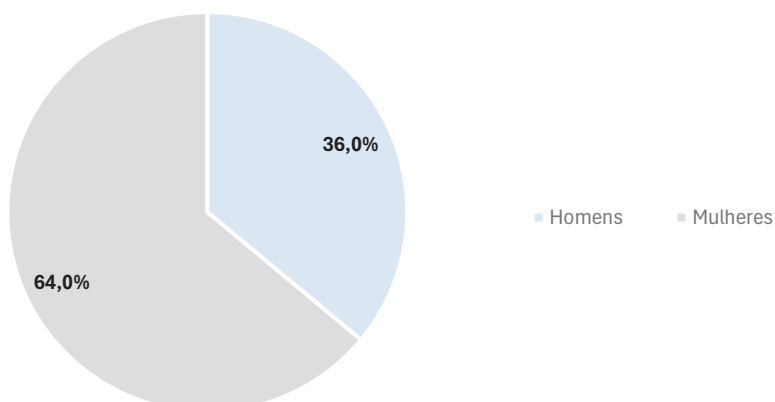
No final de 2021, o INE contava 591 trabalhadores, verificando-se um decréscimo de 11 face aos 602 trabalhadores em 2020, o que traduziu uma redução de 1,8%.



Do total de 591 trabalhadores, 213 eram homens e 378 eram mulheres, valores a que correspondem, respetivamente, 36,0% e 64,0% do total (36,4% e 63,6% em 2020).

EFETIVOS POR SEXO

Gráfico 2 - Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2021



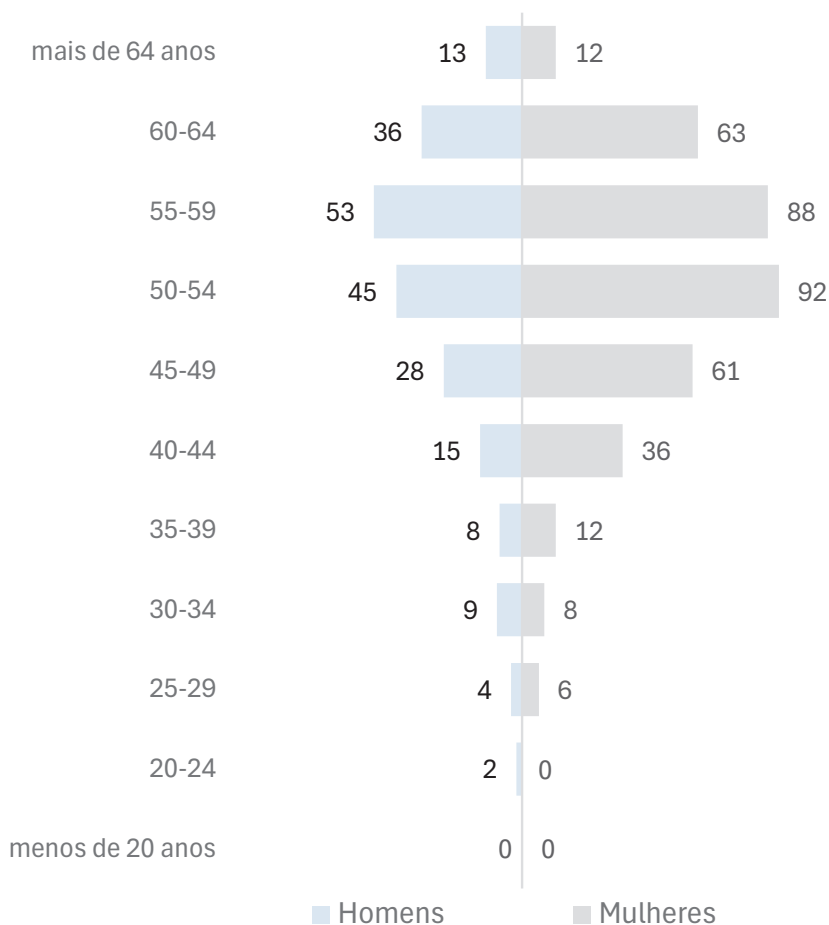
EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO

Gráfico 3 - Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2021

O escalão etário que integrava mais trabalhadores em 2021 era o escalão dos 55 aos 59 anos, com 141 trabalhadores (53 homens e 88 mulheres), representando 23,9% do total de trabalhadores, seguindo-se o escalão etário dos 50 aos 54 anos, com 137 trabalhadores (45 homens e 92 mulheres), com 23,2% do total de trabalhadores.

Tinham 55 ou mais anos de idade 265 trabalhadores (102 homens e 163 mulheres), representando 44,8% do total de trabalhadores, e destes, 25 tinham 65 ou mais anos de idade (13 homens e 12 mulheres).

O nível etário médio¹ dos trabalhadores do INE era de 52,3 anos e o leque etário² era de 3,0.



¹ Nível etário médio (anos): Somatório das idades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

² Leque etário: Idade do trabalhador mais idoso/Idade do trabalhador mais jovem

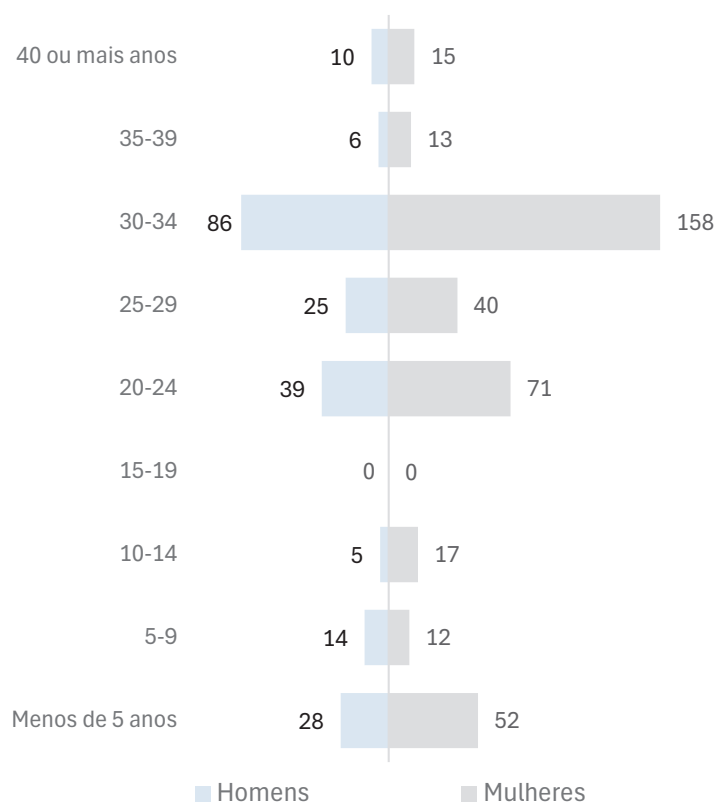
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE

Gráfico 4 - Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2021

O escalão de antiguidade com maior frequência de trabalhadores foi, em 2021, o dos 30 aos 34 anos, com 244 trabalhadores (86 homens e 158 mulheres), representando 41,3% dos trabalhadores. O segundo escalão com maior frequência foi o dos 20 aos 24 anos de antiguidade, com 110 trabalhadores (39 homens e 71 mulheres), representando 18,6% do total de trabalhadores.

Tinham 30 ou mais anos de antiguidade 288 trabalhadores (102 homens e 186 mulheres), ou seja, 48,7% dos trabalhadores e, destes, 25 tinham 40 ou mais anos de antiguidade (10 homens e 15 mulheres).

O nível médio de antiguidade³ era de 24,5 anos (23,9 em 2020), sendo idêntico para mulheres e homens.



³ Nível médio de antiguidade (anos): Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

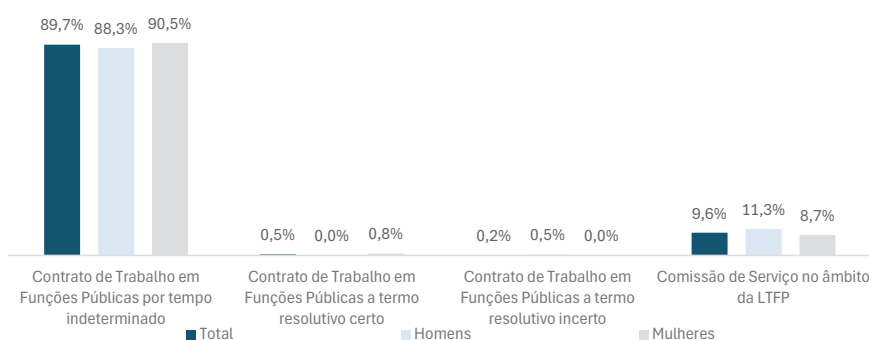
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO⁴

Em 2021, o número de trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado era de 530, representando 89,7% do total de trabalhadores (87,4% em 2020), 57 encontravam-se em Comissão de Serviço, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), como titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia, representando 9,6% do total de trabalhadores (9,5% em 2020), e 4 tinham Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo, representando 0,7% do total de trabalhadores (3,2% em 2020).

Quadro 1 - Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2021

	Total	Homens	Mulheres
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado	530	188	342
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	3	0	3
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto	1	1	0
Comissão de Serviço no âmbito da LTFP	57	24	33
Total	591	213	378

Gráfico 5 - Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2021



⁴ Consideraram-se como modalidades de vinculação: Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto e Comissão de Serviço no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) que contabiliza nomeadamente os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia.

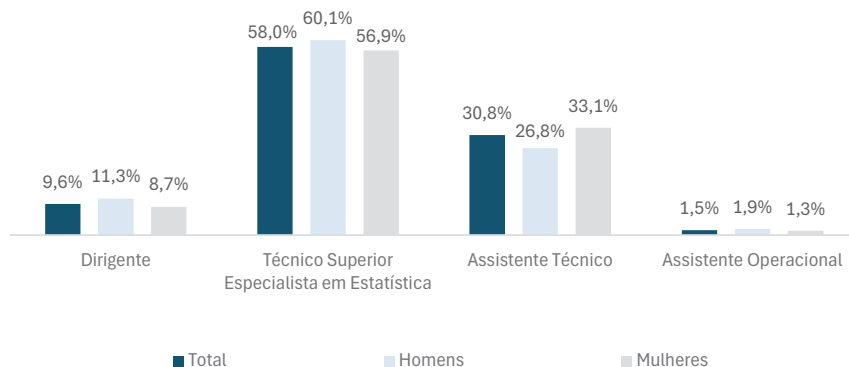
//GRUPO PROFISSIONAL ⁵

Os trabalhadores eram maioritariamente da carreira de Técnico Superior, representando 58,0% do total de trabalhadores (57,6% em 2020), 30,8% eram Assistentes Técnicos (31,4% em 2020), 1,5% Assistentes Operacionais (1,5% em 2020) e 9,6% eram Dirigentes (9,5% em 2020).

Ainda que em todos os grupos profissionais haja mais mulheres que homens, apenas na carreira de Assistentes Técnicos a percentagem de mulheres, no total de mulheres, era superior à percentagem de homens, no total de homens.

Quadro 2 - Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2021

	Total	Homens	Mulheres
Dirigente	57	24	33
Técnico Superior Especialista em Estatística	343	128	215
Assistente Técnico	182	57	125
Assistente Operacional	9	4	5
Total	591	213	378

Gráfico 6 - Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2021

⁵Consideraram-se como grupos profissionais: Técnico Superior (por simplificação e abrangendo os Técnicos Superiores Especialistas em Estatística e os Técnicos Superiores), Assistente Técnico, Assistente Operacional e Dirigente (os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia).

// NÍVEL DE ESCOLARIDADE

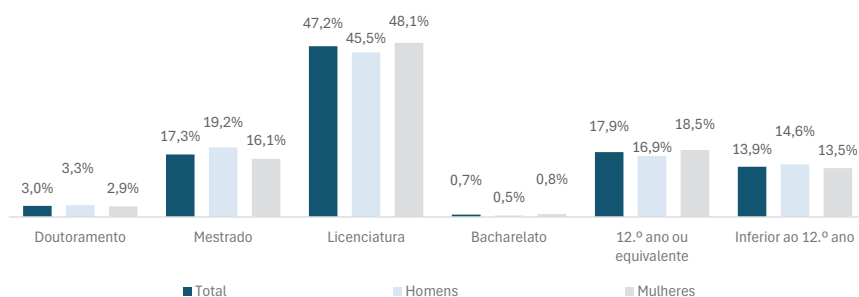
Em 2021, 68,2% do total de trabalhadores tinha habilitação superior, incluindo bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento (67,6% em 2020), 17,9% tinha o 12.º ano ou equivalente (18,1% em 2020) e 13,9% tinha habilitações inferiores ao 12.º ano de escolaridade (14,3% em 2020).

Pese embora um maior número de mulheres com doutoramento ou mestrado, a sua percentagem face ao total de mulheres era, em ambas as situações, inferior à percentagem de homens no total de homens com as mesmas habilitações, verificando-se o inverso relativamente à licenciatura.

Quadro 3 - Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2021

	Total	Homens	Mulheres
Doutoramento	18	7	11
Mestrado	102	41	61
Licenciatura	279	97	182
Bacharelato	4	1	3
12.º ano ou equivalente	106	36	70
Inferior ao 12.º ano	82	31	51
Total	591	213	378

Gráfico 7 - Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2021



// ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS

As movimentações de entradas e saídas de trabalhadores traduzem um índice de rotação⁶ de 0,88 (0,57 em 2020) e uma taxa de reposição⁷ de 72,5% (6,6% em 2020).

Quadro 4 - Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2021

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Procedimento concursal	0	0	0	0	0
Regresso de licença sem vencimento ou período experimental	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	0	0	0	0	0
Mobilidade	11	0	9	2	0
Outras situações	18	0	18	0	0
Total	29	0	27	2	0

Quadro 5 - Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2021

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Caducidade (termo)	15	0	15	0	0
Reforma/ aposentação	11	0	5	6	0
Limite de idade	1	0	0	1	0
Resolução/Denúncia por iniciativa do trabalhador	6	0	5	1	0
Mobilidade	2	0	1	1	0
Outras situações	5	0	5	0	0
Total	40	0	31	9	0

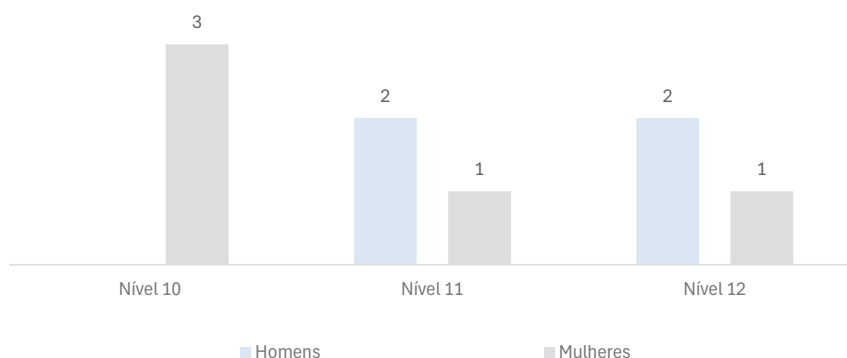
⁶ Índice de rotação: N.º de trabalhadores em 31 de dezembro / (N.º de trabalhadores em 1 de janeiro + entradas + saídas)

⁷ Taxa de reposição (%): (N.º de trabalhadores que entraram / N.º de trabalhadores que saíram) *100

// NÍVEIS REMUNERATÓRIOS

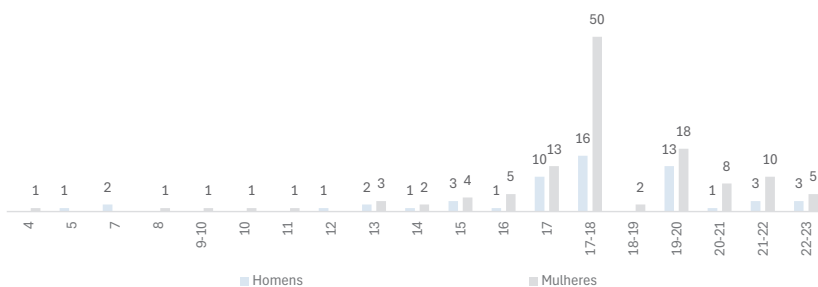
Gráfico 8 - Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2021

Em 2021, o nível remuneratório médio⁸ dos trabalhadores do INE era 24,5 (23,7 em 2020).



Nos Assistentes Operacionais, o nível remuneratório médio era de 11,0 (10,9 em 2020), sendo 11,5 nos homens e 10,6 nas mulheres.

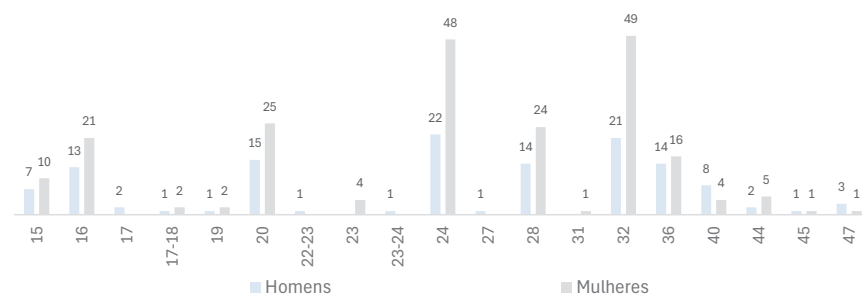
Gráfico 9 - Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2021



Nos Assistentes Técnicos, o nível remuneratório médio era de 17,7 (17,8 em 2020), sendo 17,3 nos homens e 17,8 nas mulheres.

⁸ Nível remuneratório médio: Somatório dos produtos das frequências pelos níveis remuneratórios/ Total de trabalhadores

Gráfico 10 - Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2021



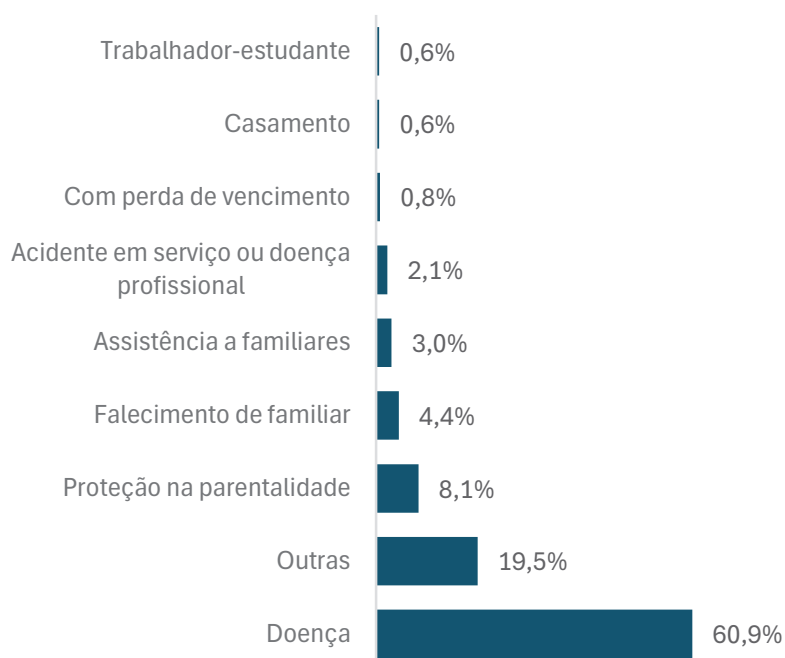
Nos Técnicos Superiores, o nível remuneratório médio ficou em 26,7, valor idêntico a 2020, com 27,1 nos homens e 26,4 nas mulheres.

O leque salarial ilíquido⁹ era 11,4 (11,0 em 2020).

⁹ Leque salarial ilíquido: Maior remuneração ilíquida/Menor remuneração ilíquida

// ABSENTISMO**Gráfico 11 - Distribuição percentual dos dias por causas de absentismo, 2021**

O absentismo atingiu os 5 768,1 dias em 2021 (6 172,5 em 2020) e a taxa de absentismo¹⁰ foi de 3,9%. A causa com maior expressão foi a doença (60,9%).



¹⁰ Taxa de absentismo (%): (Total de dias de ausência de todos os trabalhadores (não incluindo férias) / Total de dias potenciais de trabalho (= dias úteis do ano X total de trabalhadores)) * 100

// FORMAÇÃO**Quadro 6 - Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2020 e 2021**

Em 2021, realizaram-se 101 ações de formação (91 em 2020), registaram-se 850 participações de trabalhadores do INE em ações de formação (formandos)¹¹ (801 em 2020), envolvendo 460 trabalhadores do INE (participantes), um total de 6 549 horas despendidas pelos trabalhadores em formação (5 517 em 2020) e uma despesa anual de formação de 34 881€ (9 813€ em 2020). O número de trabalhadores envolvidos em ações de formação¹² traduziu uma taxa de participação em ações de formação de 77,8% (55,1% em 2020) e a despesa traduz-se numa taxa de investimento em formação¹³ de 0,15% (0,04% em 2020).

	2020	2021
Ações de formação	91	101
Formandos trabalhadores do INE	801	850
Participantes trabalhadores do INE	332	460
Horas de formação	5 517	6 549

¹¹ O número de participações em ações de formação decorre do somatório do número de trabalhadores em cada uma das ações, pelo que se o mesmo trabalhador participar em, por exemplo, 2 ações de formação distintas, contar-se-á como 2 participações.

¹² Taxa de participação em ações de formação (%): (N.º de participantes em ações de formação/Total de trabalhadores)*100

¹³ Taxa de investimento em formação (%): (Total de despesas anuais com formação/Total de encargos com pessoal)*100

// SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Quadro 7 - Acidentes de trabalho (N.º), 2021

Em 2021 ocorreu 1 acidente de trabalho no local de trabalho, com 71 dias de absentismo, traduzindo uma taxa de incidência de acidentes de trabalho¹⁴ de 0,2%.

	Total	No local de trabalho	<i>In itinere</i>
Acidentes de trabalho sem baixa	0	0	0
Acidentes de trabalho com baixa	1	1	0
Total de acidentes de trabalho	1	1	0
Dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	71		

No âmbito das atividades da Medicina do Trabalho, foram realizados 322 exames médicos, dos quais 276 correspondem a exames complementares, 36 a exames periódicos e 10 exames de admissão.

Quadro 8 - Exames médicos (N.º), 2021

	Total
Exames médicos de admissão	10
Exames médicos periódicos	36
Exames médicos ocasionais e complementares	276
Total	322

¹⁴ Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%): (N.º de acidentes de trabalho/Total de trabalhadores)*100

//ENCARGOS COM PESSOAL**Gráfico 12 - Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2021**

Os encargos com pessoal atingiram cerca de 26,64 milhões de euros (valor idêntico em 2020), 63,6% dos quais relativos à remuneração base.



