



INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA
STATISTICS PORTUGAL



2020

INE, I.P. | Balanço Social

TÍTULO
Balanço Social - 2020

EDITOR
Instituto Nacional de Estatística, I.P.
Av. António José de Almeida
1000-043 Lisboa, Portugal
Telefone: +351 218 426 100
Fax: +351 218 454 084

DESIGN E COMPOSIÇÃO
Instituto Nacional de Estatística, I.P.

Publicação periódica
Anual

Informação institucional

Edição digital
ISSN 2183-5543
ISBN 978-989-25-0712-5

 Apoio ao utilizador

218 440 695

Chamada para rede fixa nacional

www.ine.pt

© INE, I.P., Lisboa · Portugal, 2025
A informação estatística disponibilizada pelo INE pode ser usada de acordo com a Atribuição 4.0 Internacional (CC BY 4.0) da Creative Commons Attribution 4.0, devendo contudo ser claramente identificada a fonte da informação.



Balanço social

Índice

01

Índice geral

NOTA INTRODUTÓRIA	7
EVOLUÇÃO DE EFETIVOS	8
EFETIVOS POR SEXO	8
EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO	9
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE	10
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO	11
GRUPO PROFISSIONAL	12
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	13
ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS	14
NÍVEIS REMUNERATÓRIOS	15
ABSENTISMO	17
FORMAÇÃO	18
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	19
ENCARGOS COM PESSOAL	20

02

Índice de quadros

Quadro 1	
Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2020	11
Quadro 2	
Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2020	12
Quadro 3	
Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2020	13
Quadro 4	
Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2020	14
Quadro 5	
Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2020	14
Quadro 6	
Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2019 e 2020	18
Quadro 7	
Acidentes de trabalho (N.º), 2020	19
Quadro 8	
Exames médicos (N.º), 2020	19

03

Índice de gráficos

Gráfico 1	
Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2016-2020	8
Gráfico 2	
Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2020	8
Gráfico 3	
Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2020	9
Gráfico 4	
Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2020	10
Gráfico 5	
Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2020	11
Gráfico 6	
Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2020	12
Gráfico 7	
Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2020	13
Gráfico 8	
Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2020	15
Gráfico 9	
Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2020	15
Gráfico 10	
Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2020	16
Gráfico 11	
Distribuição percentual dos dias por causas de absentismo, 2020	17
Gráfico 12	
Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2020	20

// NOTA INTRODUTÓRIA

O Instituto Nacional de Estatística, I. P. (INE) tem por Missão produzir, de forma independente e imparcial, informação estatística oficial de qualidade, relevante para a Sociedade, promovendo a coordenação, a análise, a inovação e a divulgação da atividade estatística nacional, garantindo o armazenamento integrado de dados.

O INE é constituído por unidades orgânicas de 1.º, 2.º e 3.º níveis, designadas por departamentos, serviços e núcleos, e compreende ainda delegações no Porto, Coimbra, Évora e Faro.

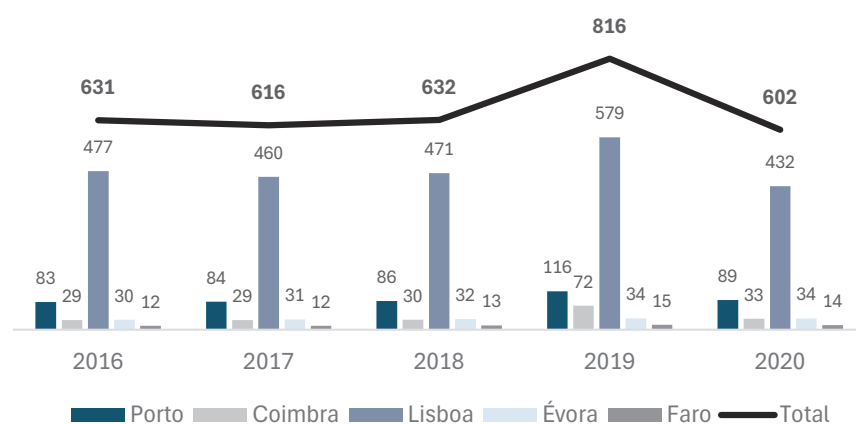
O Balanço Social do INE é um instrumento de gestão, elaborado anualmente, por referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O presente documento fornece um conjunto de informações focadas sobre a situação do INE em 2020 e compreende quadros, gráficos e uma breve análise.

EVOLUÇÃO DE EFETIVOS

Gráfico 1 - Evolução de efetivos (N.º), por local de trabalho, 2016-2020

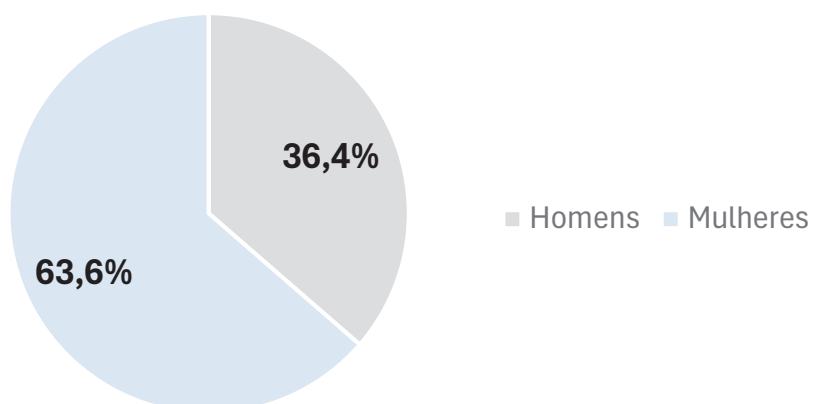
No final de 2020, o INE contava 602 trabalhadores, verificando-se um decréscimo de 214 face aos 816 trabalhadores em 2019, o que traduziu uma redução de 26,2%. Este declínio foi resultado principalmente da saída de trabalhadores com vínculo de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, contratados para o Recenseamento Agrícola 2019 (RA 2019), na carreira de Técnico Superior Especialista em Estatística (TSEE) e detentores de uma licenciatura.



EFETIVOS POR SEXO

Gráfico 2 - Distribuição percentual de efetivos por sexo, 2020

Do total de 602 trabalhadores, 219 eram homens e 383 eram mulheres, valores a que correspondem, respetivamente, 36,4% e 63,6% do total (38,2% e 61,8% em 2019).



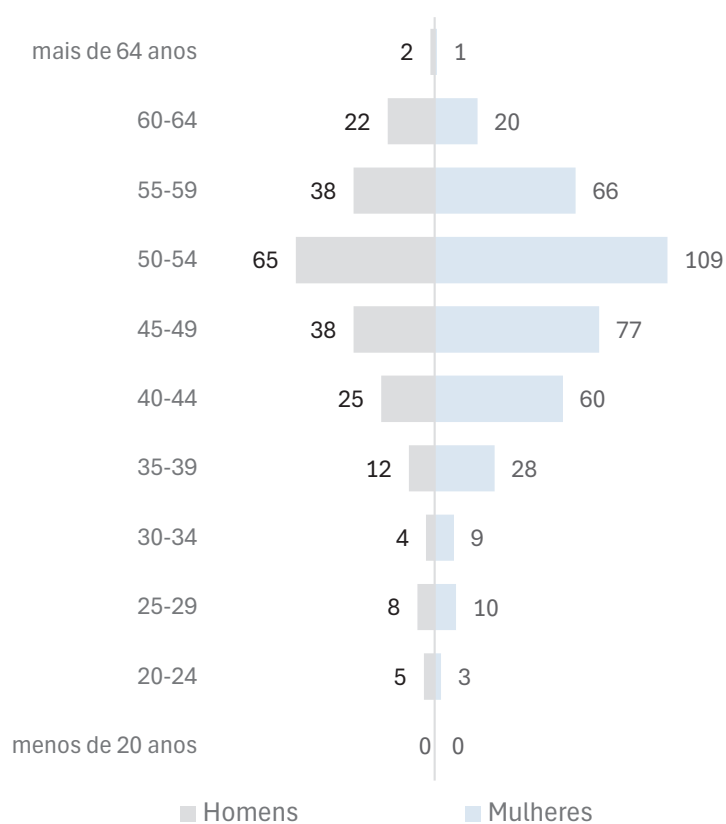
EFETIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO

Gráfico 3 - Efetivos (N.º), por escalão etário e sexo, 2020

O escalão etário que integrava mais trabalhadores em 2020 era o escalão dos 50 aos 54 anos, com 174 trabalhadores (65 homens e 109 mulheres), representando 28,9% do total de trabalhadores, seguindo-se o escalão etário dos 45 aos 49 anos, com 115 trabalhadores (38 homens e 77 mulheres), com 19,1% do total de trabalhadores.

Tinham 55 ou mais anos de idade 149 trabalhadores (62 homens e 87 mulheres), representando 24,8% do total de trabalhadores, e destes, 3 tinham 65 ou mais anos de idade (2 homens e 1 mulher).

Em 2020, o nível etário médio¹ dos trabalhadores do INE era de 52,0 anos (48,6 anos em 2019), 52,5 anos nos homens e 51,7 anos nas mulheres. Cerca de 24,8% dos trabalhadores tinha 55 ou mais anos e o leque etário² era de 2,9.



¹ Nível etário médio (anos): Somatório das idades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

² Leque etário: Idade do trabalhador mais idoso/Idade do trabalhador mais jovem

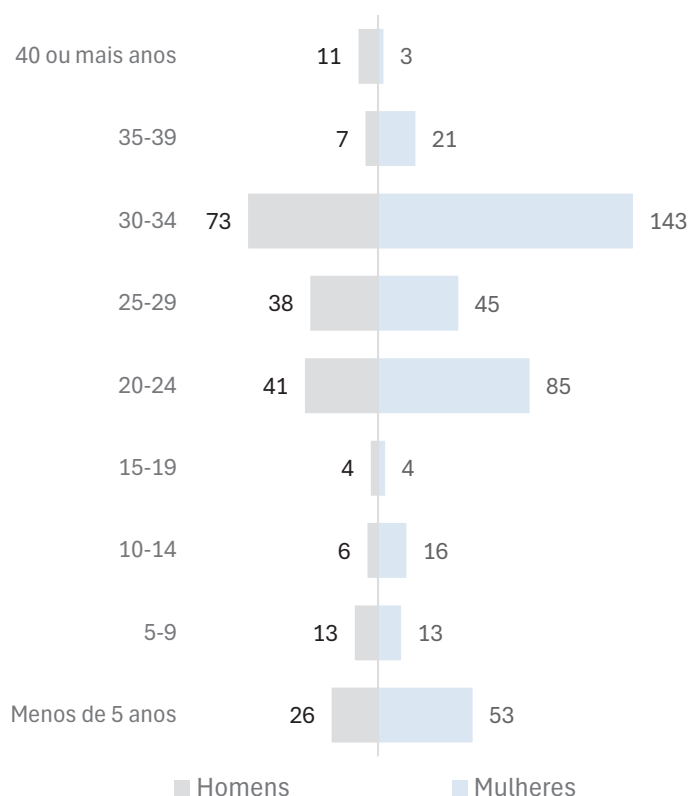
ESCALÃO DE ANTIGUIDADE

Gráfico 4 - Efetivos (N.º), por escalão de antiguidade e sexo, 2020

O escalão de antiguidade com maior frequência de trabalhadores, em 2020, foi o dos 30 aos 34 anos, com 216 trabalhadores (73 homens e 143 mulheres), representando 35,9% dos trabalhadores. O segundo escalão com maior frequência foi o dos 20 aos 24 anos de antiguidade, com 126 trabalhadores (41 homens e 85 mulheres), representando 20,9% do total de trabalhadores.

Tinham 30 ou mais anos de antiguidade 258 trabalhadores (91 homens e 167 mulheres), ou seja, 42,9% dos trabalhadores e, destes, 14 tinham 40 ou mais anos de antiguidade (11 homens e 3 mulheres).

O nível médio de antiguidade³ era de 23,9 anos (18,1 em 2019), 24,4 anos no caso das mulheres e 23,7 anos no caso dos homens. Cerca de 57% dos trabalhadores tinha 25 ou mais anos de antiguidade.



³ Nível médio de antiguidade (anos): Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores/Total de trabalhadores

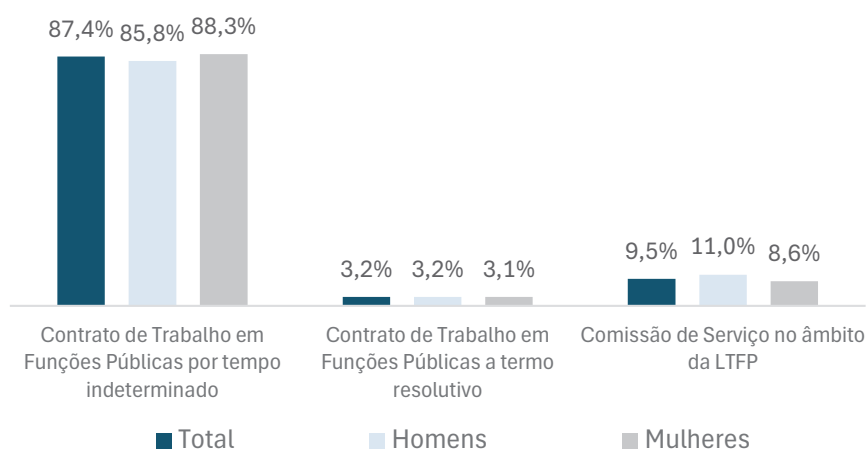
MODALIDADE DE VINCULAÇÃO⁴

Em 2020, o número de trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado era de 526, representando 87,4% do total de trabalhadores (66,2% em 2019), 57 encontravam-se em Comissão de Serviço, no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), como titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia, representando 9,5% do total de trabalhadores (7,0% em 2019) e 19 tinham Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo, representando 3,2% do total de trabalhadores (26,8% em 2019).

Quadro 1 - Efetivos (N.º), por tipo de vínculo e sexo, 2020

	Total	Homens	Mulheres
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado	526	188	338
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo	19	7	12
Comissão de Serviço no âmbito da LTFP	57	24	33
Total	602	219	383

Gráfico 5 - Distribuição percentual de efetivos por tipo de vínculo, total e por sexo, 2020



⁴ Consideraram-se como modalidades de vinculação: Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo, Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto e Comissão de Serviço no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) que contabiliza nomeadamente os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia.

//GRUPO PROFISSIONAL ⁵

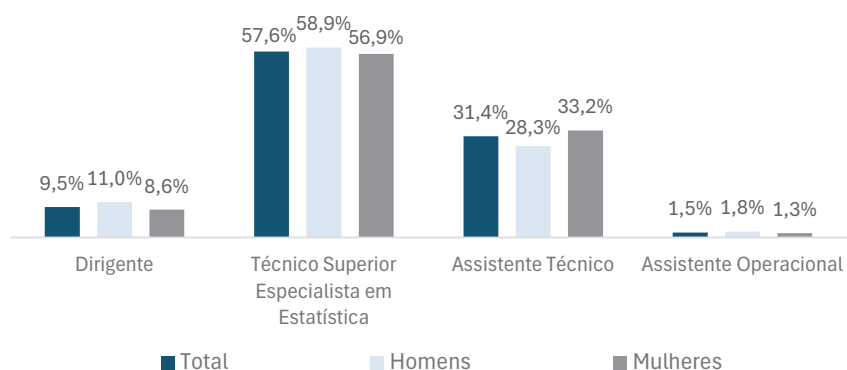
Os trabalhadores eram maioritariamente da carreira de Técnico Superior, representando 57,6% do total de trabalhadores (66,8% em 2019), 31,4% eram Assistentes Técnicos (25,1% em 2019), 1,5% Assistentes Operacionais (1,1% em 2019) e 9,5% eram Dirigentes (7,0% em 2019).

Ainda que em todos os grupos profissionais haja mais mulheres que homens, apenas na carreira de Assistentes Técnicos a percentagem de mulheres, no total de mulheres, era superior à percentagem de homens, no total de homens.

Quadro 2 - Efetivos (N.º), por grupo profissional e sexo, 2020

	Total	Homens	Mulheres
Dirigente	57	24	33
Técnico Superior Especialista em Estatística	347	129	218
Assistente Técnico	189	62	127
Assistente Operacional	9	4	5
Total	602	219	383

Gráfico 6 - Distribuição percentual de efetivos por grupo profissional, total e por sexo, 2020



⁵ Consideraram-se como grupos profissionais: Técnico Superior (por simplificação e abrangendo os Técnicos Superiores Especialistas em Estatística e os Técnicos Superiores), Assistente Técnico, Assistente Operacional e Dirigente (os titulares de cargos de direção superior e cargos de direção intermédia).

// NÍVEL DE ESCOLARIDADE

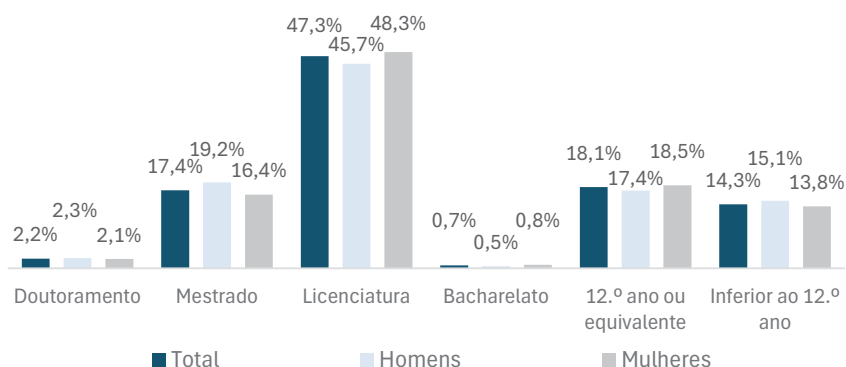
Em 2020, 67,6% do total de trabalhadores tinha habilitação superior, incluindo bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento (74,8% em 2019), 18,1% tinha o 12.º ano ou equivalente (13,7% em 2019) e 14,3% tinha habilitações inferiores ao 12.º ano de escolaridade (11,5% em 2019).

Pese embora um maior número de mulheres com doutoramento ou mestrado, a sua percentagem face ao total de mulheres era, em ambas as situações, inferior à percentagem de homens no total de homens com as mesmas habilitações. Situação inversa à observada relativamente à licenciatura ou ao 12.º ano de escolaridade.

Quadro 3 - Efetivos (N.º), por nível de escolaridade e sexo, 2020

	Total	Homens	Mulheres
Doutoramento	13	5	8
Mestrado	105	42	63
Licenciatura	285	100	185
Bacharelato	4	1	3
12.º ano ou equivalente	109	38	71
Inferior ao 12.º ano	86	33	53
Total	602	219	383

Gráfico 7 - Distribuição percentual de efetivos por nível de escolaridade, total e por sexo, 2020



// ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS HUMANOS

As movimentações de entradas e saídas de trabalhadores traduzem um índice de rotação⁶ de 0,57 e uma taxa de reposição⁷ de 6,6%.

Quadro 4 - Entradas de trabalhadores (N.º), por modo de ocupação e grupo profissional, 2020

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Procedimento concursal	0	0	0	0	0
Regresso de licença sem vencimento ou período experimental	1	0	1	0	0
Comissão de serviço	1	1	0	0	0
Mobilidade	10	0	7	3	0
Outras situações	3	0	3	0	0
Total	15	1	11	3	0

Quadro 5 - Saídas de trabalhadores (N.º), por motivo e grupo profissional, 2020

	Total	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Caducidade (termo)	191	0	191	0	0
Reforma/ aposentação	18	0	5	13	0
Resolução/Denúncia por iniciativa do trabalhador	11	0	11	0	0
Mobilidade	2	0	1	1	0
Outras situações	6	0	6	0	0
Total	228	0	214	14	0

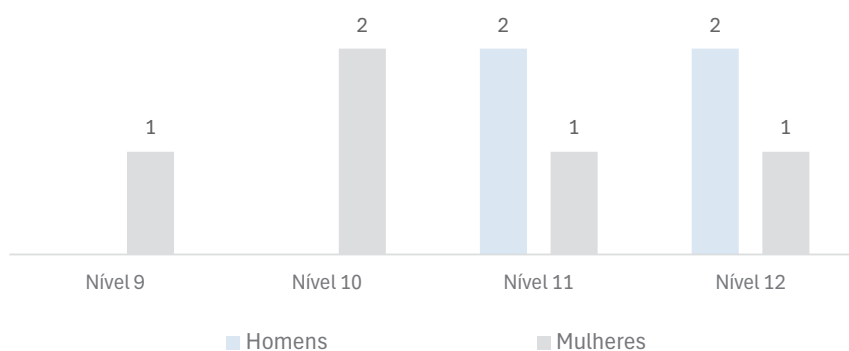
⁶ Índice de rotação: N.º de trabalhadores em 31 de dezembro/ (N.º de trabalhadores em 1 de janeiro + entradas + saídas)

⁷ Taxa de reposição (%): (N.º de trabalhadores que entraram/N.º de trabalhadores que saíram) *100

// NÍVEIS REMUNERATÓRIOS

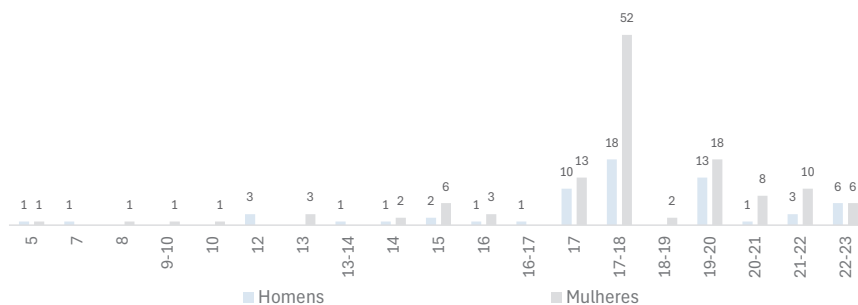
Gráfico 8 - Assistentes Operacionais (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2020

Em 2020, o nível remuneratório médio⁸ dos trabalhadores do INE era 23,7. O nível remuneratório médio é superior para os homens em todas as carreiras.



Nos Assistentes Operacionais, o nível remuneratório médio era de 10,9, sendo 11,5 nos homens e 10,4 nas mulheres e mantendo-se idêntico a 2019.

Gráfico 9 - Assistentes Técnicos (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2020

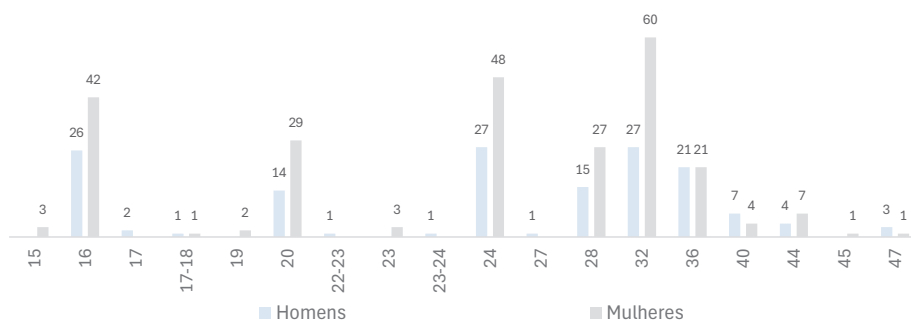


Nos Assistentes Técnico, o nível remuneratório médio era de 17,8, sendo 17,7 nos homens e 17,9 nas mulheres e um valor muito próximo do de 2019.

⁸ Nível remuneratório médio: Somatório dos produtos das frequências pelos níveis remuneratórios/ Total de trabalhadores

Gráfico 10 - Técnicos Superiores (N.º), por níveis remuneratórios e por sexo, 2020

Nos Técnicos Superiores, o nível remuneratório médio ficou em 26,7, com 27,4 nos homens e 26,4 nas mulheres e acima do valor de 2019 (23,4).

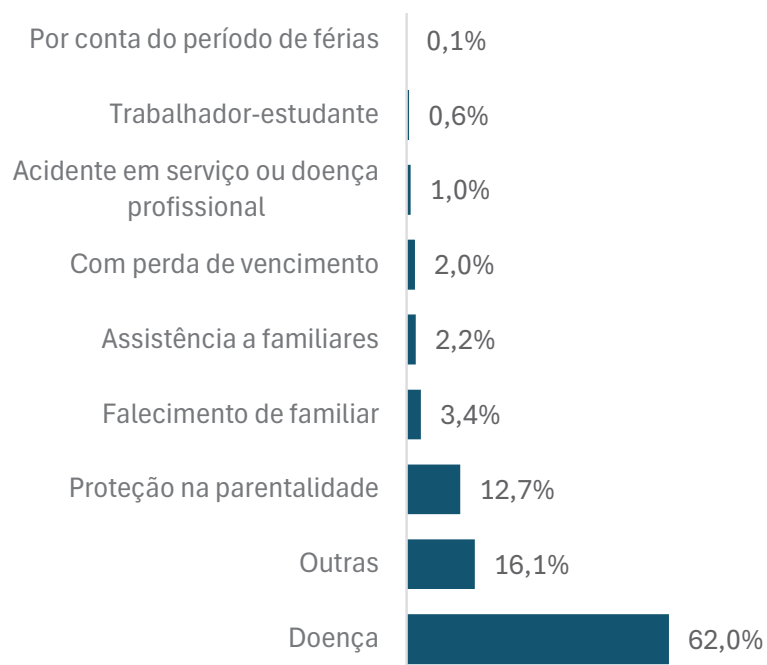


O leque salarial ilíquido⁹ era 11,0.

⁹ Leque salarial ilíquido: Maior remuneração ilíquida/Menor remuneração ilíquida

// ABSENTISMO**Gráfico 11 - Distribuição percentual dos dias por causas de absentismo, 2020**

O absentismo atingiu os 6 172,5 dias em 2020 (8 558,1 em 2019) e a taxa de absentismo¹⁰ foi de 4,1%. A causa com maior expressão foi a doença (62,0%).



¹⁰ Taxa de absentismo (%): (Total de dias de ausência de todos os trabalhadores (não incluindo férias) / Total de dias potenciais de trabalho (= dias úteis do ano X total de trabalhadores)) * 100

// **FORMAÇÃO****Quadro 6 - Ações de formação (N.º), Formandos (N.º), Participantes (N.º) e Horas de formação, 2019 e 2020**

Em 2020, realizaram-se 91 ações de formação (81 em 2019), registaram-se 801 participações de trabalhadores do INE em ações de formação (formandos)¹¹ (607 em 2019), envolvendo 332 trabalhadores do INE (participantes), um total de 5 517 horas despendidas pelos trabalhadores em formação (8 596 em 2019) e uma despesa anual de formação de 9 813€ (60 028€ em 2019). O número de trabalhadores envolvidos em ações de formação traduziu uma taxa de participação em ações de formação¹² de 55,1% (48,4% em 2019) e a despesa traduz-se numa taxa de investimento em formação¹³ de 0,04% (0,24% em 2019). De referir o impacto causado pela pandemia COVID-19 na não realização de algumas ações, redução da duração de algumas das ações realizadas e prevalência de ações no formato online, com uma significativa redução de custos.

	2019	2020
Ações de formação	81	91
Formandos trabalhadores do INE	607	801
Participantes trabalhadores do INE	326	332
Horas de formação	8 596	5 517

¹¹ O número de participações em ações de formação decorre do somatório do número de trabalhadores em cada uma das ações, pelo que se o mesmo trabalhador participar em, por exemplo, 2 ações de formação distintas, contar-se-á como 2 participações.

¹² Taxa de participação em ações de formação (%): (N.º de participantes em ações de formação/Total de trabalhadores)*100

¹³ Taxa de investimento em formação (%): (Total de despesas anuais com formação/Total de encargos com pessoal)*100

// SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Quadro 7 - Acidentes de trabalho (N.º), 2020

Em 2020 ocorreu 1 acidente de trabalho no local de trabalho (“dentro das instalações, mas fora da sala de trabalho”), com 45 dias de absentismo, traduzindo uma taxa de incidência de acidentes de trabalho¹⁴ de 0,2%.

	Total	No local de trabalho	In itinere
Acidentes de trabalho sem baixa	0	0	0
Acidentes de trabalho com baixa	1	1	0
Total de acidentes de trabalho	1	1	0
Dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	45		

Quadro 8 - Exames médicos (N.º), 2020

No âmbito das atividades da Medicina do Trabalho, foram realizados 370 exames médicos, dos quais 276 correspondem a exames complementares, 93 a exames periódicos e 1 exame de admissão.

	Total
Exames médicos de admissão	1
Exames médicos periódicos	93
Exames médicos ocasionais e complementares	276
Total	370

¹⁴ Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%): (N.º de acidentes de trabalho/Total de trabalhadores)*100

//ENCARGOS COM PESSOAL**Gráfico 12 - Distribuição percentual dos encargos de pessoal por tipo de encargo, 2020**

Os encargos com pessoal atingiram cerca de 26,64 milhões de euros (25,35 milhões de euros em 2019), 65,5% dos quais relativos à remuneração base.

