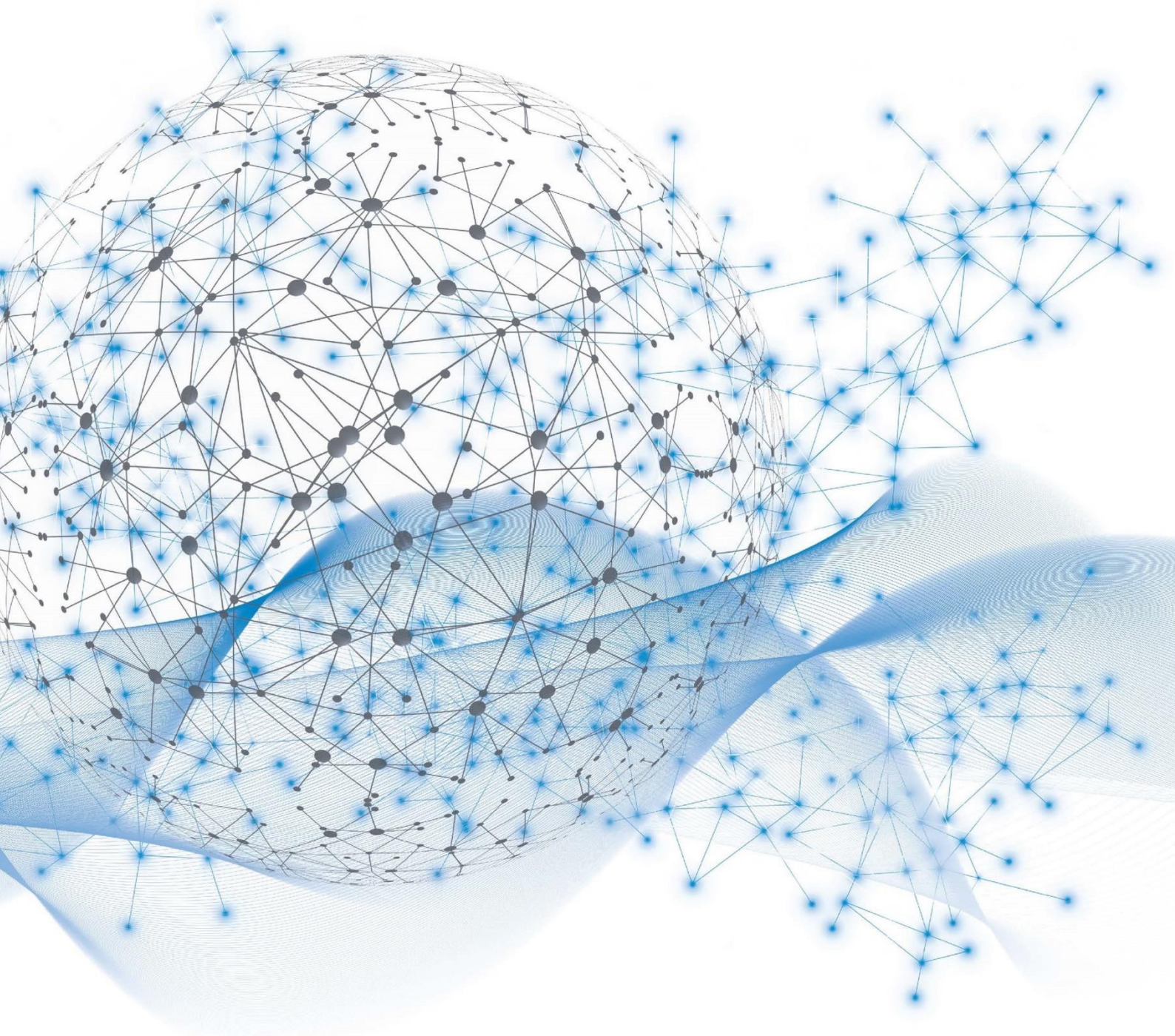




INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA
STATISTICS PORTUGAL



2021

INE, I.P. | Balanço Social

Índice

BALANÇO SOCIAL	2
TOTAL DE TRABALHADORES DO QUADRO EM EFETIVIDADE DE FUNÇÕES	2
DISTRIBUIÇÃO POR SEXO	3
DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE VÍNCULO	3
DISTRIBUIÇÃO POR CARREIRAS	3
ESTRUTURA ETÁRIA.....	4
ESTRUTURA ETÁRIA POR CARREIRAS.....	5
ESTRUTURA DE HABILITAÇÕES	5
ANTIGUIDADE	6
MODALIDADES DE HORÁRIOS	6
ABSENTISMO	7
ENCARGOS COM PESSOAL	7
ESTRUTURA REMUNERATÓRIA	7
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO	8

Índice de Quadros

Quadro n.º 1 – Entradas e Saídas de recursos humanos	2
Quadro n.º 2 – Distribuição dos trabalhadores por carreira	3

Índice de Gráficos

Gráfico n.º 1 – Distribuição dos trabalhadores por sexo	3
Gráfico n.º 2 – Distribuição dos trabalhadores por carreira e sexo.....	4
Gráfico n.º 3 – Estrutura etária	4
Gráfico n.º 4 – Estrutura etária por carreira	5
Gráfico n.º 5 – Distribuição de trabalhadores por habilitação	5
Gráfico n.º 6 – Distribuição de trabalhadores por antiguidade	6
Gráfico n.º 7 – Distribuição de trabalhadores por modalidades de horários	6
Gráfico n.º 8 – Causas de absentismo	7
Gráfico n.º 9 – Encargos com pessoal	7
Gráfico n.º 10 – Distribuição remuneratória	7
Gráfico n.º 11 – Distribuição remuneratória	8

BALANÇO SOCIAL

O Balanço Social relativo à situação dos recursos humanos do INE em 31 de dezembro de 2021 foi elaborado de acordo com o Decreto-Lei N.º 190/96, de 9 de outubro.

TOTAL DE TRABALHADORES DO QUADRO EM EFETIVIDADE DE FUNÇÕES

Em 31 de dezembro de 2021, encontravam-se em efetividade de funções 591 trabalhadores.

Ao longo do ano registaram-se os seguintes movimentos:

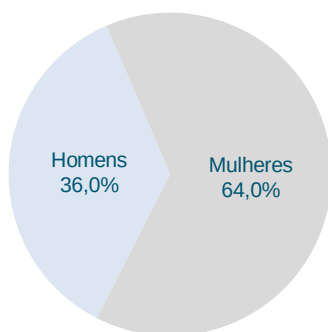
Quadro n.º 1 – Entradas e Saídas de recursos humanos

Entradas	
Procedimento concursal	0
Regresso de licença sem vencimento ou período experimental	0
Comissão de serviço	0
Mobilidade	11
Outras situações (inclui 12 entradas por recrutamento centralizado da AP)	18
Total	29
Saídas	
Caducidade (termo)	15
Reforma/ aposentação	11
Limite de idade	1
Resolução/Denúncia por iniciativa do trabalhador	6
Mobilidade	2
Total	40

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

No final de 2021, 64,0% dos trabalhadores eram mulheres e 36,0% homens.

Gráfico n.º 1 – Distribuição dos trabalhadores por sexo



DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE VÍNCULO

O número de trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado (CTFP) representava 89,7% do total (87,4% em 2020), enquanto 9,6% se encontrava em Comissão de Serviço na condição de Dirigente, Superior ou Intermédio (9,5% em 2020). Os restantes trabalhadores tinham Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo.

DISTRIBUIÇÃO POR CARREIRAS

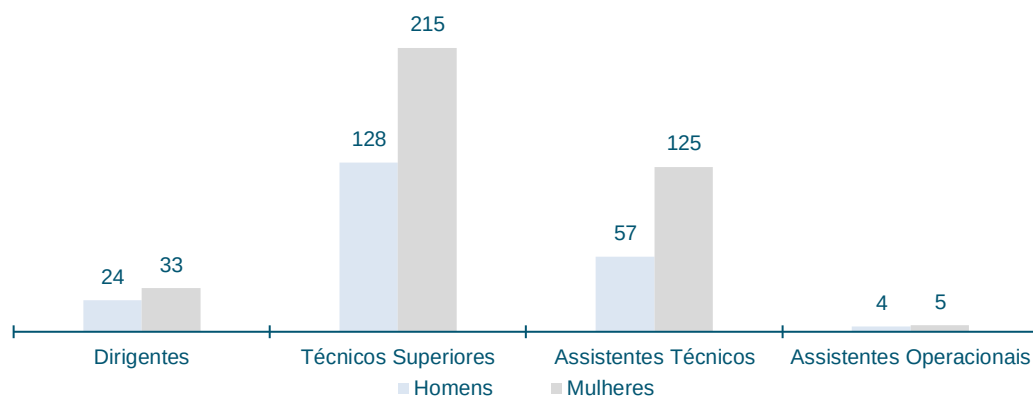
Em 2021 continuou a ser a carreira de Técnicos Superiores com o maior número de trabalhadores (58,0%).

Quadro n.º 2 – Distribuição dos trabalhadores por carreira

	2020		2021	
	N.º	%	N.º	%
Dirigentes	57	9,5	57	9,6
Técnicos Superiores	347	57,6	343	58,0
Assistentes Técnicos	189	31,4	182	30,8
Assistentes Operacionais	9	1,5	9	1,5
Total	602	100	591	100

Para todas as carreiras, o número de trabalhadoras continuou a ser superior ao número de trabalhadores, registando-se a diferença mais acentuada na carreira de Assistentes Técnicos em que as mulheres representavam 68,7% dos trabalhadores nessa carreira.

Gráfico n.º 2 – Distribuição dos trabalhadores por carreira e sexo

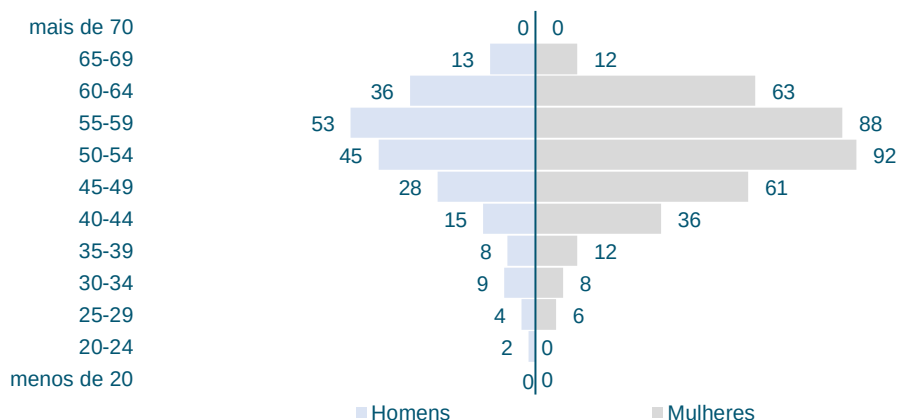


ESTRUTURA ETÁRIA

No final de 2021, o escalão etário que integrava mais trabalhadores era o de 55-59 anos com 141 trabalhadores (37,6% homens e 62,4% mulheres) representando 23,9% do total, seguindo-se o escalão etário dos 50-54 anos com 137 trabalhadores (32,8% homens e 67,2% mulheres) representando 23,2% do total. O total de trabalhadores acima dos 50 anos atingiu 68,0% do total, numa tendência crescente já que em 2020 este grupo etário representava 53,7%.

A média etária global era de 52,25 anos (52 anos em 2020).

Gráfico n.º 3 – Estrutura etária

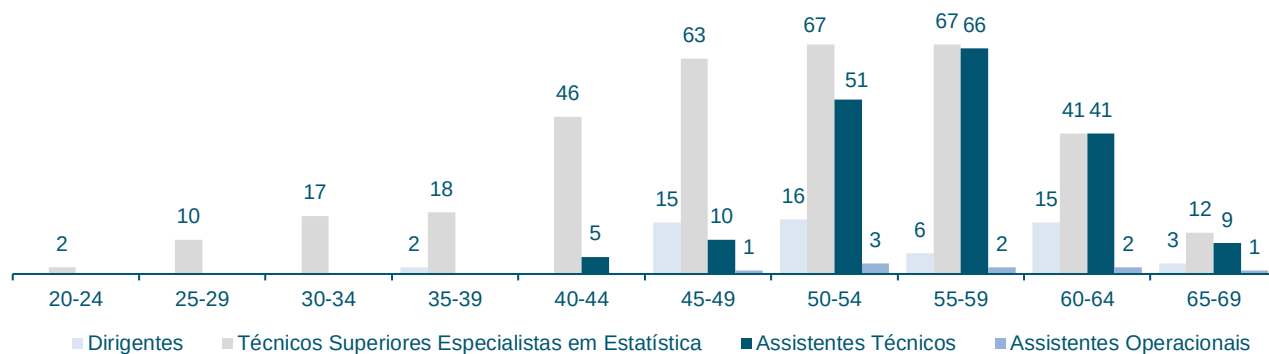


ESTRUTURA ETÁRIA POR CARREIRAS

A estrutura etária por carreiras caracterizava-se do seguinte modo:

- 70,2% dos Dirigentes tinham 50 ou mais anos.
- 57,4% dos Técnicos Superiores Especialistas em Estatística tinham entre 45 e 59 anos.
- 63,7% dos Assistentes Técnicos tinham mais de 54 anos.

Gráfico n.º 4 – Estrutura etária por carreira

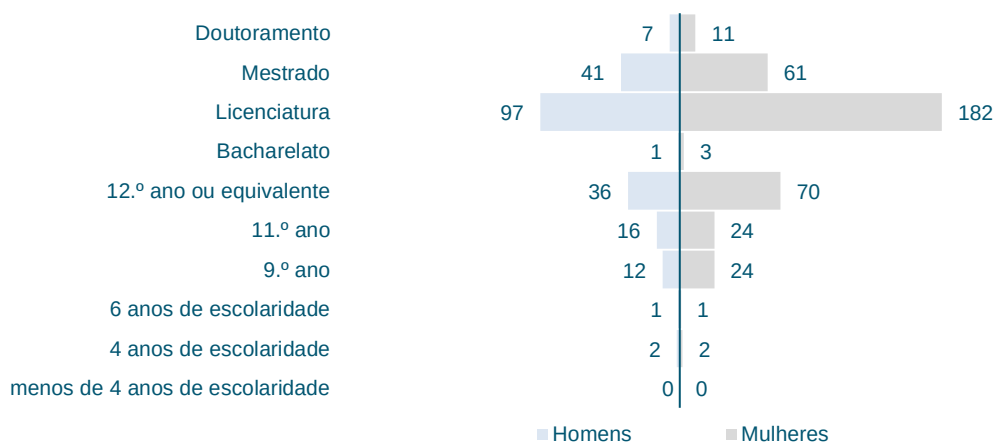


ESTRUTURA DE HABILITAÇÕES

Em 2021, 68,2% do total de trabalhadores tinha habilitação superior (67,6% em 2020), dos quais: 63,8% mulheres e 36,2% homens.

Do total de trabalhadores 17,9% tinha o 12.º ano ou equivalente (18,1% em 2020), 13,9% tinha habilitações inferiores ao 12.º ano de escolaridade (14,3% em 2020).

Gráfico n.º 5 – Distribuição de trabalhadores por habilitação



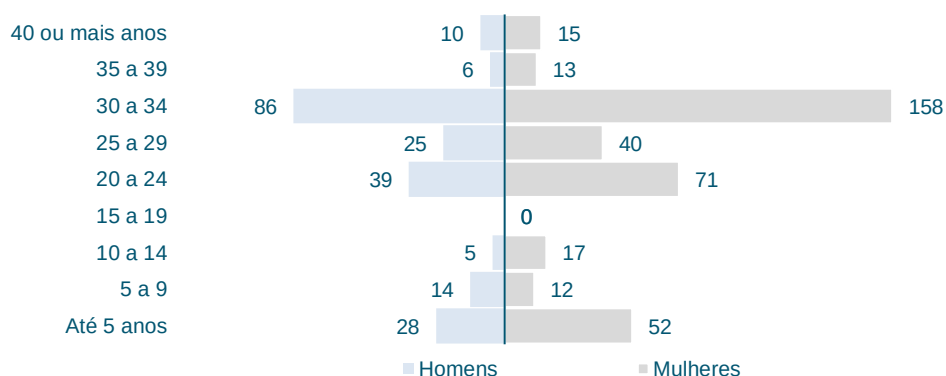
ANTIGUIDADE

Em 2021 registou-se uma maior frequência de trabalhadores no escalão de antiguidade entre 30 e 34 anos, abrangendo 244 trabalhadores (41,3%).

O segundo escalão com expressão mais elevada é o escalão dos 20 aos 24 anos, com 18,6%.

Do total de trabalhadores, 4,2% tinha pelo menos 40 anos de antiguidade.

Gráfico n.º 6 – Distribuição de trabalhadores por antiguidade

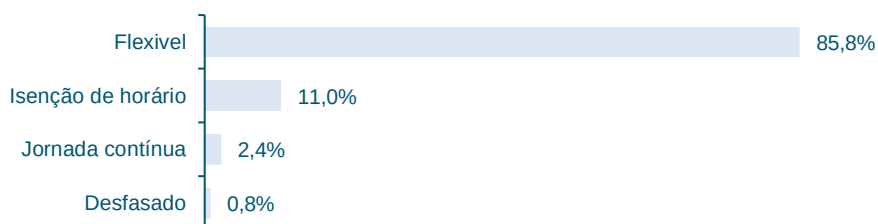


MODALIDADES DE HORÁRIOS

A modalidade de horário predominante continuou a ser o horário de trabalho flexível, que abrangia 85,8% do total de trabalhadores (85,4% em 2020).

O regime de isenção de horário era praticado por 65 trabalhadores (11,0%), na maior parte dirigentes, e o número de trabalhadores em Jornada contínua continua a diminuir ligeiramente passando de 18 em 2020 para 14 em 2021, dos quais 12 são mulheres.

Gráfico n.º 7 – Distribuição de trabalhadores por modalidades de horários

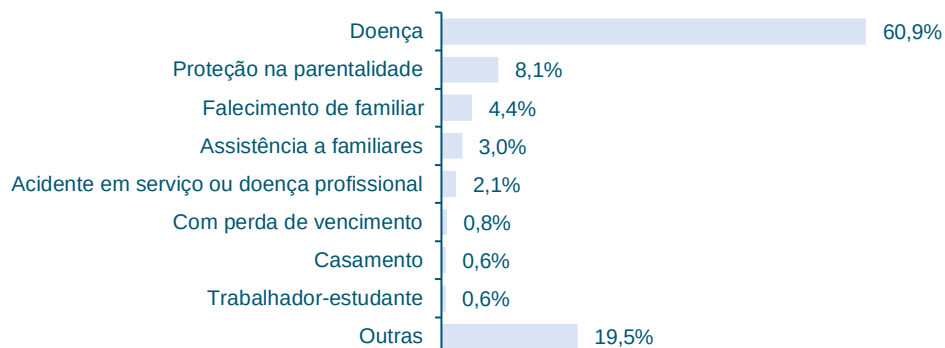


De referir ainda que em 2021, e decorrente da pandemia COVID-19, a maioria dos técnicos do INE exerceu as suas funções em regime de teletrabalho, a tempo integral ou híbrido, dependendo da gravidade da situação pandémica.

ABSENTISMO

O absentismo atingiu 5768,1 dias, menos 404,4 do que o registado em 2020. A causa mais significativa do absentismo deveu-se a ausências por Doença (60,9%).

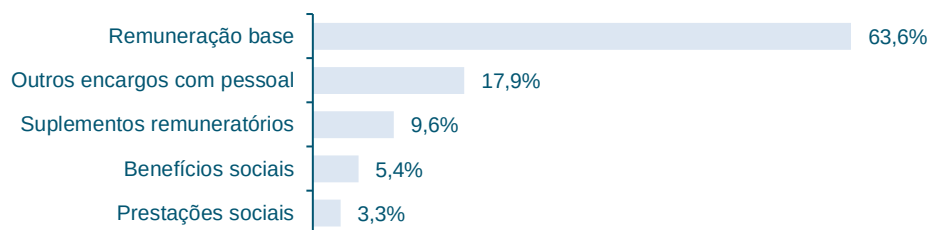
Gráfico n.º 8 – Causas de absentismo



ENCARGOS COM PESSOAL

Os encargos com pessoal atingiram cerca de 23 milhões de euros, 63,6% dos quais relativos à remuneração base. Os benefícios e prestações sociais representavam respetivamente 5,4% e 3,3% do total dos encargos com pessoal.

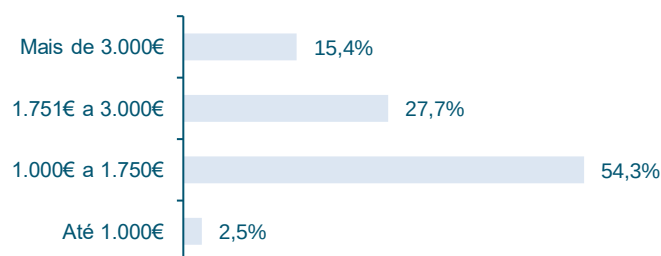
Gráfico n.º 9 – Encargos com pessoal



ESTRUTURA REMUNERATÓRIA

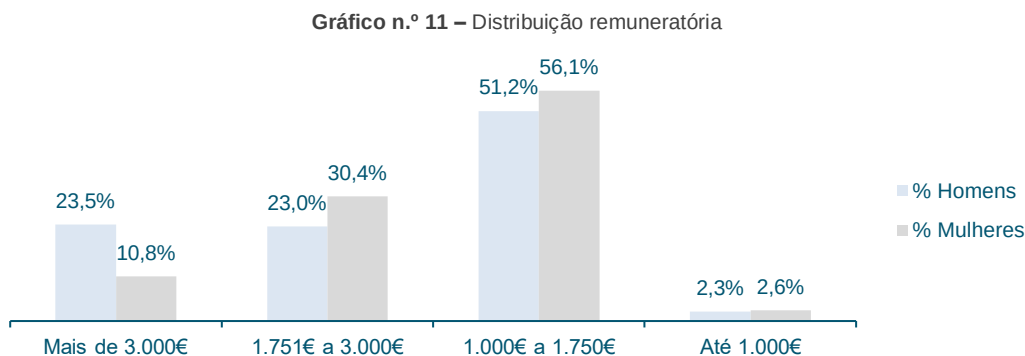
Em dezembro de 2021, 56,8% dos trabalhadores auferia remuneração mensal ilíquida igual ou inferior a 1.750€, 27,7% entre 1.751 e 3.000€ e 15,4% acima de 3.000€.

Gráfico n.º 10 – Distribuição remuneratória



A distribuição remuneratória entre Homens e Mulheres continua a não ser homogênea:

- Apresentava uma prevalência de mulheres nos escalões remuneratórios inferiores: até 1.750€ 58,7% mulheres e 53,5% homens; entre 1.751€ e 3.000€: 30,4% mulheres e 23,0% homens.
- No escalão mais elevado (>3.000€) a situação inverte-se: 23,5% homens e 10,8% mulheres.



SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Em 2021 ocorreu 1 acidente de trabalho dentro das instalações, com 71 dias de absentismo.

No âmbito das atividades da Medicina do Trabalho, foram realizados 322 exames médicos, dos quais 276 correspondem a exames complementares (85,7%), 36 a exames periódicos (11,2%) e 10 exames de admissão (3,1%).

No âmbito das atividades de Segurança e Saúde no Trabalho, integradas no Departamento de Recursos Humanos, e que contam com a participação dos Técnicos de Segurança no Trabalho, da Medicina do Trabalho e o apoio da Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho, foram concretizadas em 2021 as seguintes ações: [QUAR Obj.5/Ind.9]

No âmbito das ações de identificação e mitigação dos riscos de contágio associados à COVID-19:

- (1) Cumprimento dos normativos relativos à organização do trabalho: Nota Informativa Nº 03/2021 - COVID 19 - Teletrabalho; Ordem de Serviço R/05/2021 - Teletrabalho - Regresso faseado; Ordem de Serviço R/06/2021 - Alteração do ponto 1 da OS nº R/05/2021, de 28/09/2021;
- (2) Cumprimento do Plano de Ação: Contingência - Regras e medidas a adotar da COVID-19 (versões atualizadas de acordo os normativos em vigor; em 2021 foram divulgadas três versões: versão de 02-03-2021; versão de 04-10-2021 e versão de 01-12-2021);
- (3) Avaliação e validação da lotação de salas de trabalho e salas de reuniões;
- (4) Cumprimento dos Procedimentos de segurança para a recolha presencial, com particular destaque para o cumprimento do Protocolo de Saúde Pública dos CENSOS 2021.

Outras atividades no âmbito da Segurança e Saúde no Trabalho:

